

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LOS JÓVENES



ZONA DE CONVERGENCIA

ZONA DE PHASING OUT

ZONA DE PHASING IN

ZONA DE COMPETITIVIDAD

ESTATAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

PRESENTACIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) viene estudiando de forma periódica y ofreciendo información actualizada sobre los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, en consonancia con las Directrices Integradas en el Programa Nacional de Reformas, que tiene por finalidad dar cumplimiento a los compromisos de la Estrategia de Lisboa.

En este informe se analiza la situación, evolución y tendencias de las principales variables que configuran el mercado de trabajo de los jóvenes menores de 30 años, ofreciendo información a los actores que intervienen en el mercado laboral a la hora de realizar la planificación de acciones en los campos de la Orientación Profesional, la Formación y el Empleo.

Asimismo, esta información podrá ser útil a los usuarios en general para que les ayude a aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el ámbito sociolaboral en su propio entorno.

Continuando con la línea de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, se mantienen los criterios de calidad establecidos y la homogeneidad en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información, con la finalidad de facilitar su análisis y comparación con años anteriores y conocer otros estudios específicos que estudian esta parcela del mercado de trabajo.

Todos los datos ofrecidos en este documento así como otros elaborados por el Observatorio de las Ocupaciones del SPEE, tanto a nivel provincial como nacional, se encuentran en la página Web institucional del Servicio Público de Empleo Estatal www.inem.es.

Madrid, Mayo de 2009

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
DATOS BÁSICOS	8
I.- CARACTERÍSTICAS GENERALES	10
1. Población	10
2. Condiciones socioeconómicas	11
3. Afiliación a la Seguridad Social	16
II.- DEMANDANTES DE EMPLEO	20
1. Demandantes de empleo	20
2. Demandantes parados	24
3. Beneficiarios de prestaciones	30
III.- CONTRATACIÓN	32
1.- Características específicas	32
2.- Características personales	37
3.- Características laborales	38
IV.- MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES	45
V.- OCUPACIONES	47
1.- Ocupaciones demandadas	47
2.- Ocupaciones contratadas	49
VI.- INFORMACIÓN PROVINCIAL	52
1.- Demandantes de empleo	52
2.- Contratación registrada	56
VII.- CONCLUSIONES	60
ANEXOS	64
1.- Glosario de términos	64
2.- Fuentes y bibliografía	66

INTRODUCCIÓN

La desaceleración económica que atraviesa el país está afectando de forma más acusada en la juventud que en el conjunto del mercado de trabajo nacional: el aumento de parados es superior; la contratación de los últimos cinco años decrece mientras en cómputo total aumenta ligeramente; los jóvenes afiliados han descendido en mayor proporción. La tasa de paro en los jóvenes se eleva al 22,2% mientras que la media nacional es del 13,91%.

Un año más, los jóvenes menores de 30 años son objeto de estudio específico al ser considerado este colectivo de especial interés debido a las dificultades que tienen para su inserción en el mercado laboral.

Según los Informes de Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil de la Oficina Internacional del Trabajo, los jóvenes son uno de los activos más grandes del mundo. Le aportan energía, talento y creatividad a las economías y crean los cimientos para el desarrollo futuro. Pero la juventud de hoy también representa un grupo con serias vulnerabilidades en el mundo del trabajo.

La desaceleración en el crecimiento del empleo mundial, el crecimiento del desempleo y del subempleo y por consiguiente de la desilusión, han afectado a los jóvenes más fuertemente. El resultado es que la juventud, hoy se enfrenta a un progresivo déficit de oportunidades de trabajo y altos niveles de incertidumbre económica y social.

Es importante centrarse en la juventud porque es la impulsora del desarrollo económico de un país. Puede que los jóvenes no tengan experiencia pero tienden a ser altamente motivados y son capaces de ofrecer nuevas ideas o percepciones. Privarse de este potencial es una pérdida económica.

Conceptos erróneos acerca de los jóvenes y sus mercados laborales

Existen una serie de conceptos equivocados acerca de la situación de los jóvenes que es necesario aclarar para que las políticas y programas dirigidos a ellos, se basen en las verdaderas necesidades detectadas.

El acceso a la educación ya no es un problema para los jóvenes. La educación está aumentando y cada vez más jóvenes estudian, incluso por períodos más largos, sin embargo sigue siendo un gran problema.

Que los jóvenes de hoy tienen mejor nivel educativo, no implica que no tengan problemas para encontrar trabajo. En muchos países, las altas tasas de desempleo de los jóvenes con grados de educación superior muestran lo contrario.

A los jóvenes les gusta «buscar hasta encontrar» el mejor trabajo. Un joven puede «buscar hasta encontrar» el mejor trabajo únicamente en una economía con un fuerte crecimiento económico. Cuando hay poco crecimiento económico o una disminución en el factor empleo no es probable que haya oportunidades de buscar el mejor empleo.

Las tasas de desempleo juvenil dan una imagen exacta de los retos del mercado laboral juvenil. La tasa de desempleo agregada para los jóvenes esconde información sobre la composición de la población juvenil desempleada y por lo tanto pasa por alto las particularidades de nivel educativo, procedencia nacional o del exterior, antecedentes socio-económicos, experiencia laboral, etc. de los desempleados.

Los jóvenes son un grupo homogéneo y las estrategias para abordar los problemas del mercado laboral juvenil pueden ser aplicadas uniformemente dentro y entre los países. Existen numerosos subgrupos de jóvenes que son discriminados en base a su procedencia, edad, historia familiar y ubicación geográfica. Se identifican jóvenes que se enfrentan a retos específicos en la búsqueda de trabajo— jóvenes migrantes, mujeres jóvenes, de áreas rurales, con bajo nivel educativo, de zonas urbanas marginales...

¿Por qué los jóvenes son más vulnerables? ¿Por qué es más probable que los jóvenes estén desempleados que los adultos?

1.- **Los jóvenes son más vulnerables que los adultos en los tiempos económicos difíciles.** Si los empleadores buscan empleados con experiencia anterior, el joven que entra en la fuerza laboral por primera vez estará en desventaja y tendrá más dificultad para encontrar trabajo que un adulto con una historia laboral más larga.

2.- **La falta de experiencia en buscar trabajo.** A un joven a menudo le hace falta información sobre el mercado laboral y experiencia en buscar trabajo. Más allá del método de recomendación verbal de los familiares y los amigos, tal vez no sepan cómo y dónde buscar trabajo. Los adultos, en cambio, pueden tener la posibilidad de encontrar trabajo por medio de las referencias de antiguos empleadores o colegas y tienen más probabilidad de conocer.

3.- **Los jóvenes se demoran más en buscar el trabajo correcto.** Significa que tal vez esperan más para encontrar el trabajo que cumpla sus requisitos. Esto implica que necesitan una estructura de apoyo, como la familia para mantenerlos económicamente mientras que buscan trabajo.

4.- **La falta de movilidad.** Los jóvenes que están apenas empezando en la fuerza de trabajo seguramente no tienen recursos financieros para reubicarse, nacional o internacionalmente, en búsqueda de trabajo. Debido a que muchos continuarán dependiendo de los ingresos familiares, su umbral de búsqueda de trabajo se limitará al entorno cercano de sus hogares.

Mercado de trabajo de los jóvenes en la Unión Europea

El mercado de trabajo español no puede analizarse aisladamente sino en el marco de la Estrategia Coordinada de Empleo y de lucha contra el desempleo de la Unión Europea, donde se establecen una serie de objetivos específicos que deben alcanzar los Estados miembros en sus políticas nacionales de empleo.

El Gobierno de España presentó el Programa Nacional de Reformas (PNR) 2005-2010¹ alrededor de dos grandes objetivos a alcanzar en 2010:

- Convergencia plena en renta per cápita
- Superar en dicho año la tasa de empleo de la Unión Europea.

Para conseguirlos se desarrollan siete ejes de actuación, donde el Eje 6, Mercado de Trabajo y diálogo social, pretende lograr en 2010:

- Conseguir una tasa de empleo del 66%.
- Aumentar la tasa de empleo femenina hasta el 57%, superando la media europea.
- Reducir la tasa de desempleo juvenil hasta el promedio actual de la UE-25 (18,6%).
- Aumentar la tasa de empleo de las personas entre 55 y 64 años al 50%.
- Disminuir la siniestralidad laboral, medida como índice de incidencia.
- Aumentar la creación de empresas en un 25% mediante el fomento del espíritu emprendedor, especialmente entre jóvenes y mujeres (esto es, alcanzar una tasa de creación de empresas del 12,5% en 2010).
- Reducir la temporalidad del empleo.
- Disminuir la tasa de desempleo (en especial, de larga duración).

¹ Programa Nacional de Reformas. 13 de Octubre de 2005.

Cada Estado, en base al Programa Nacional de Reformas elabora anualmente un Informe Anual de Progreso que proporciona información pormenorizada sobre las medidas adoptadas durante ese periodo².

Agrupación de las Comunidades Autónomas por zonas de política de Cohesión

En el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013 fueron aprobados en el año 2006 los Reglamentos que regulan los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de la Comunidad. En este sentido se persigue contribuir al cumplimiento de tres objetivos: *Convergencia* (FEDER, FSE y Fondo de Cohesión), *Competitividad regional y empleo* (FEDER y FSE) y *Cooperación territorio europeo* (FEDER).

A partir de esos criterios se establecieron las regiones que pueden recibir financiación de estos Fondos, formando cuatro zonas (Convergencia, Phasing out, Phasing in y Competitividad regional y empleo) tal cual quedan reflejadas en el mapa adjunto.



Mercado de trabajo de los jóvenes en España

La respuesta a los requerimientos de la Unión Europea se traduce en medidas legislativas de carácter nacional. En este sentido en el marco de los Planes de Acción para el Empleo se aprobó la **Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo**. Esta Ley es sensible con aquellos colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo.

Medidas más concretas para favorecer la contratación de los trabajadores aparecen reguladas en el PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO³ aprobado por la **Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo**⁴ en la que se establecen ayudas para la contratación indefinida de nuevos trabajadores.

En el caso del colectivo de jóvenes, por la suscripción de nuevas contrataciones a trabajadores, se establece una bonificación empresarial de 800 euros al año y durante 4 años por la contratación de jóvenes de 16 a 30 años. Además, en el caso de conversión en fijos de contratos formativos, de relevo y de sustitución de trabajadores jubilados se establece una bonificación de 500 euros anuales durante cuatro años.

Por otra parte, esta ley establece reducciones de las cotizaciones sociales para los contratos indefinidos:

- Por desempleo.- Reducción de 0,50 puntos en los próximos dos años: 5,75% desde el 1 de julio de 2006 y 5,50% desde el 1 de julio de 2008.
- Por el FOGASA.- Reducción de 0,20 puntos para todo tipo de contratos.

² El Informe Anual de Progreso 2008 fue aprobado por el Consejo de Ministros el 10 de octubre de 2008.

³ Sólo se transcriben las bonificaciones actuales. No obstante permanecen en vigor subvenciones para la contratación de jóvenes al amparo de Programas de Fomento de Empleo de años anteriores.

⁴ B.O.E. 30 de diciembre.

Finalmente la ley establece límites a la contratación temporal. En este sentido, adquirirán la condición de trabajadores fijos aquéllos que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo puesto de trabajo con la misma empresa, mediante dos o más contratos temporales.

Este documento integra la información relativa a los jóvenes menores de 30 años procedente de diversas fuentes de información.

El informe se inicia con los datos básicos del colectivo de jóvenes en el que de forma sintética se ha seleccionado la información más destacada de los capítulos siguientes relativa a la población, trabajadores afiliados, demandantes de empleo parados, contratos de trabajo, actividades económicas más relevantes y ocupaciones más solicitadas por los desempleados y más destacadas por el volumen de contratos registrado en las mismas.

El capítulo Características Generales refleja la población del colectivo tomada del Instituto Nacional de Estadística según los datos del Padrón Municipal a 1 de enero de 2008, aprobado por Real Decreto 2124/2008, de 26 de diciembre, para continuar con la Encuesta de Población Activa referente al IV Trimestre de 2008 y anteriores según información elaborada por el Instituto de la Juventud. El apartado finaliza con los datos de trabajadores afiliados y en alta en Seguridad Social provenientes de la Subdirección de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración tomados a 31 de diciembre de 2008.

El documento prosigue con toda la información propia extraída de la Base de Datos del Servicio Público de Empleo Estatal-INEM relativa a:

- Demandantes de empleo. Datos tomados a 31 de diciembre de 2008.
- Contratación.- Se corresponde con el acumulado registrado estadísticamente de 1 de enero a 31 de diciembre de 2008.
- Movilidad de los trabajadores.- Datos acumulados de 1 de enero a 31 de diciembre de 2008.
- Ocupaciones demandadas (a 31 de diciembre de 2008) y contratadas (acumulado del año 2008)
- Información Municipal.- Demandantes de empleo parados y contratación registrada.
- Conclusiones.- Integran toda la información del documento

Un contraste de este informe con los elaborados en años anteriores permitirá completar la información sobre las tendencias y evolución de este colectivo.

DATOS BÁSICOS

POBLACIÓN. Padrón Municipal. 2008

Hombre	Mujer	Total	% sobre población	16 a 19	20 a 24	25 a 29	variación 07-08
4.342.528	4.107.667	8.450.195	18,31%	1.896.432	2.839.138	3.714.625	-0,30

TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL. Diciembre 2008

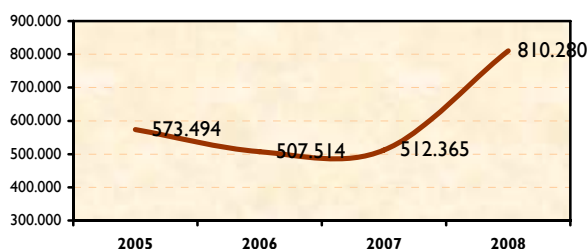
Hombre	Mujer	Total	% sobre afiliados	16 a 19	20 a 24	25 a 29	Variación 07-08
1.941.308	1.786.217	3.727.528	20,36%	232.716	1.202.546	2.292.266	-14,69%

General	Autónomos	Agrario	Mar	Carbón	Hogar
3.190.626	323.163	160.308	7.921	679	44.831

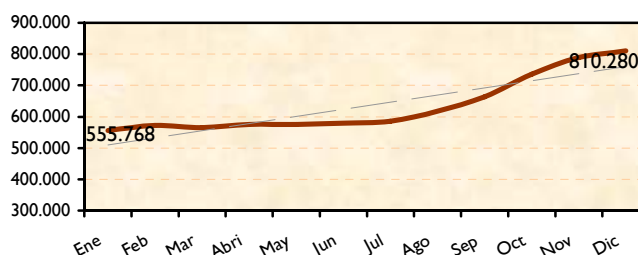
DEMANDANTES PARADOS. 31 Diciembre 2008

Hombre	Mujer	Total	16 a 19	20 a 24	25 a 29	% sobre total parados	Variación 07-08
457.739	352.541	810.280	96.935	288.195	425.150	25,90%	58,15%

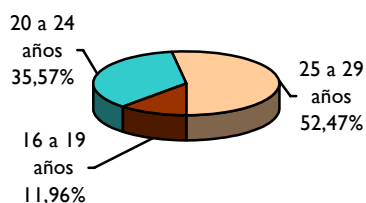
Evolución anual (2005-2008)



Evolución mensual. 2008



Grupos de edad

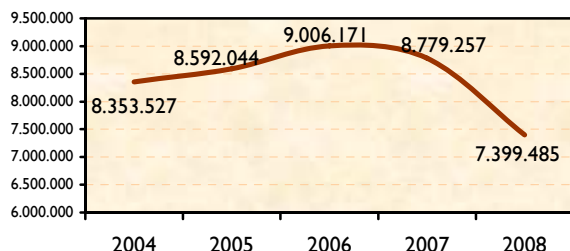


Nivel formativo	Total	% s/total
Sin estudios	52.344	6,46
Estudios primarios	25.585	3,16
ESO sin titulación	216.711	26,75
ESO con titulación	288.199	35,57
Bachillerato y equivalentes	67.936	8,38
Grado Medio de F.P.	52.390	6,47
Grado Superior de F.P.	50.261	6,20
Universitarios primer ciclo	25.210	3,11
Universitarios segundo ciclo	31.173	3,85
Otras titulaciones	412	0,05
Indeterminado	59	0,01

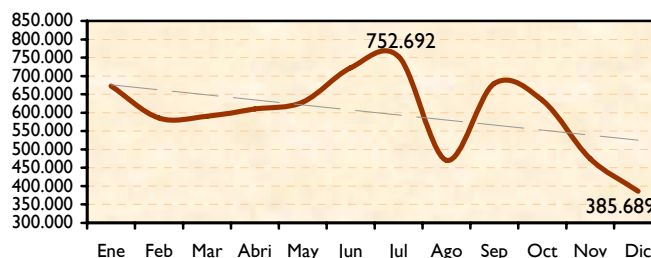
CONTRATACIÓN. AÑO 2008

Hombre	Mujer	Total	16 a 19	20 a 24	25 a 29	% sobre total contratos	Variac. 07-08
3.870.063	3.529.422	7.399.485	1.055.449	3.123.505	3.220.531	44,56%	-15,72%

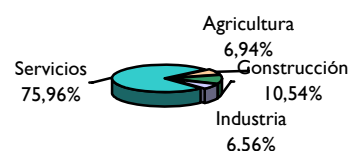
Evolución anual (2004-2008)



Evolución mensual. 2008



Sectores económicos



Contratos por grupos de edad. % Variación 07/08

	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Variación
Hombres	588.342	1.569.592	1.712.129	-17,74
Mujeres	467.107	1.553.913	1.508.402	-13,38
Total	1.055.449	3.123.505	3.220.531	-15,72

Actividades económicas en las que la contratación es más relevante

Actividades Económicas (1)	Contratos Jóvenes	Tasa de jóvenes	Variación 07/08 (%)
Otras actividades empresariales	2.138.497	50,36%	-17,40
Hostelería	774.129	46,59%	-8,62
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores	641.206	62,27%	-18,48
Actividades recreativas, culturales y deportivas	336.404	54,48%	-0,54
Educación	230.538	45,96%	2,03
Comercio al por mayor e intermediarios, excepto vehículos de motor	221.957	47,62%	-21,82
Actividades diversas de servicios personales	105.889	58,48%	-12,11
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	80.469	45,82%	-24,70
Venta, mantenimiento y reparación vehículos motor y motocicletas. Venta al menor combustible	76.644	54,18%	-24,87
Actividades asociativas	67.656	49,52%	-5,10
Actividades informáticas	54.171	58,10%	-14,03
Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones	43.483	70,96%	-18,95
Edición, artes gráficas, y reproducción de soportes grabados	39.810	53,63%	-18,95
Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	32.217	47,73%	-17,87
Alquiler de maquinaria y equipo sin operario, de efectos personales y enseres domésticos	29.397	49,70%	-25,33
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	21.259	51,24%	-23,75
Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	20.744	45,95%	-38,78
Industria química	20.269	47,50%	-14,82
Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	18.011	45,37%	-31,58
Fabricación de maquinaria y material eléctrico	15.630	48,63%	-24,54

(1) Se han seleccionado las actividades que superan la tasa nacional de contratación de jóvenes (44,56%)

ÁMBITO OCUPACIONAL

Ocupaciones con mayor porcentaje de jóvenes parados (1)			Ocupaciones en las que es más relevante la contratación de jóvenes (2)		
Ocupaciones	Valor absoluto	% jóvenes (*)	Ocupaciones	Valor absoluto	Tasa contratos
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	268.296	35,92%	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	695.603	67,53%
Peones de industrias manufactureras	235.205	30,08%	Camareros, bármans y asimilados	641.939	55,87%
Peones del transporte y descargadores	203.979	48,96%	Peones de industrias manufactureras	515.240	50,14%
Peones de la construcción de edificios	112.005	31,10%	Peones del transporte y descargadores	363.336	59,27%
Camareros, bármans y asimilados	105.661	39,34%	Animadores comunitarios	168.859	67,82%
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	80.049	42,05%	Taquígrafos y mecanógrafos	154.129	53,22%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	55.326	26,60%	Guías y azafatas de tierra	135.830	77,55%
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	48.728	49,82%	Auxiliares administrativos con tareas de atención público no clasificados anteriormente	124.347	55,36%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	42.853	27,40%	Enfermeros	96.442	62,72%
Peones agrícolas	40.166	26,55%	Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	90.165	72,16%
Fontaneros e instaladores de tuberías	36.060	48,53%	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	75.973	67,24%
Electricistas de construcción y asimilados	35.582	49,53%	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados ante	74.805	54,71%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	32.975	29,77%	Telefonistas	74.722	54,65%
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	31.669	58,05%	Secretarios administrativos y asimilados	71.699	51,21%
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	30.910	44,64%	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	61.130	66,27%
Soldadores y oxicortadores	28.803	37,77%	Deportistas y profesionales similares	57.060	68,09%
Animadores comunitarios	21.252	37,68%	Mozos de equipaje y asimilados	44.431	66,61%
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	20.013	48,11%	Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	42.800	70,25%
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras	18.926	26,45%	Electricistas de construcción y asimilados	42.056	53,58%
Operadores de carretillas elevadoras	13.879	31,23%	Bañista-socorrista	39.796	84,91%
Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	12.634	30,99%	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	33.287	49,22%
Decoradores y diseñadores artísticos	11.980	28,64%	Agentes de encuestas	32.639	57,85%
Programadores aplicaciones informáticas y controladores equipos informáticos	11.197	39,84%	Montadores de estructuras metálicas	30.669	46,91%
Chapistas y caldereros	10.815	46,43%	Otros trabajadores de servicios personales	28.822	61,56%
Revocadores, escayolistas y estuquistas	10.504	33,11%	Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	28.677	55,96%

(1) Se han seleccionado las ocupaciones con mayor número de jóvenes demandantes parados y cuyas tasas superan la tasa nacional de parados (el 25,90%)

(2) Se han seleccionado las ocupaciones con mayor número de contratos a jóvenes cuyas tasas superan la tasa nacional de contratación (el 44,56%)

(*) Porcentaje de jóvenes parados que solicitan la ocupación sobre el total de parados nacional en esa ocupación.

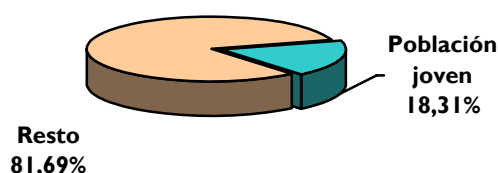
I.- CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LOS JÓVENES

I.- Población

La población según cifras del **Padrón Municipal referidas a 1 de enero de 2008 aprobado por Real Decreto Real Decreto 2124/2008**, de 26 de diciembre es de 46.157.822 personas mientras que en idéntica fecha en 2007 la población total alcanzó la cifra de 45.200.737. De este total, 8.450.195 personas son jóvenes de 16 a 29 años, representando el 18,31% (el 18,75% en 2007). Se constata por tanto que, mientras el número de habitantes en España creció en el último año un 2,12%, la población joven se mantiene y tan sólo ha sufrido un retroceso de 0,3 puntos porcentuales.

Este ligero descenso no se ha comportado de igual forma en los distintos tramos de edad. Los jóvenes de 16 a 19 años se han incrementado en el último año en un 0,66%; en el tramo de 20 a 25 años la variación interanual es del -0,55% y los de edad comprendida entre 25 y 29 años descendieron sobre 2007 el -0,59%.

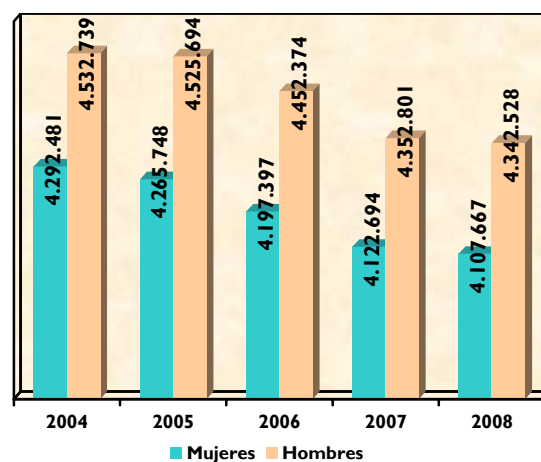
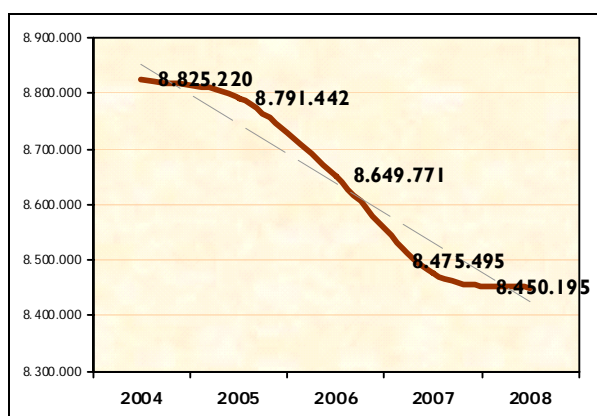
Población total: 46.157.822



Tramo de edad	Población menor de 30 años
16 a 19 años	1.896.432
20 a 24 años	2.839.138
25 a 29 años	3.714.625
Total	8.450.195

El 43,96% de los jóvenes menores de 30 años tienen entre 25 y 29 años, el 33,60% de 20 a 25 años y el 22,44% de 16 a 19 años. Esta distribución de la juventud apenas ha experimentado cambios con respecto a la del año anterior por cuanto que los porcentajes, según el orden de los tramos indicados, eran del 44,09%, 33,68% y 22,23%, respectivamente.

➤ Evolución de la población

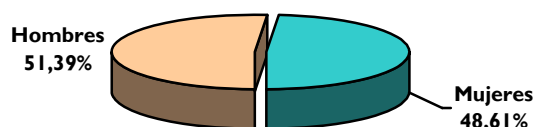


La evolución del colectivo experimentada en los últimos cinco años presenta un descenso paulatino de la población joven menor de 30 años con una variación negativa del -4,25%. En este sentido, la línea de tendencia del gráfico anterior muestra claramente una trayectoria descendente. Así como de 2004 a 2005 y de 2007 a 2008 la línea no es tan pronunciada, es de 2005 a 2007 cuando se produce esta bajada más

prominente del -3,59%, por tanto es en este periodo donde se concentra la variación máxima en el colectivo de jóvenes.

Esta disminución de la población joven durante este quinquenio se ha visto reflejada de forma muy parecida tanto en hombres como en mujeres, con una diferencia del -4,20% en el primer caso y del -4,31% en el segundo.

➤ Población joven según sexo



Tramo de edad	Hombres	Mujeres
16 a 19 años	975.988	920.444
20 a 25 años	1.451.460	1.387.678
25 a 29 años	1.915.080	1.799.545
Total	4.342.528	4.107.667

Por otra parte, aunque en el apartado anterior se ha señalado que la población ha descendido en los últimos años, la distribución por sexo apenas ha presentado diferencias ya que en 2004 el 51,36% eran hombres, en 2006 el 51,47% y en 2008 el 51,39%. Igual situación la de mujeres ya que en 2004 representaban el 48,64%, en 2006 el 48,53% y en 2008 el 48,61%.

En resumen, se puede señalar que teniendo en cuenta los datos de los últimos años, la reducción de los contingentes juveniles en España viene produciéndose paulatinamente, trayectoria muy contraria al aumento de la población total según las cifras del Padrón Municipal de Habitantes. Este hecho presupone que la pirámide de población nacional está invirtiendo su forma tradicional con un proceso continuado de envejecimiento. Esta tendencia descendente parece matizarse con el ligero incremento del 0,66% en los jóvenes de 16 a 19 años en el año 2008. No obstante, según las proyecciones demográficas la población joven seguirá descendiendo previsiblemente durante los próximos diez años a pesar del crecimiento experimentado mayor al previsto por el INE

2.- Condiciones socioeconómicas

En este apartado se pretende mostrar la participación de la población joven entre 16 y 29 años en la actividad económica mediante indicadores de actividad, ocupación y desempleo. Esta información se ha tomado del **Boletín Encuesta de Población Activa. Cifras Jóvenes** del Instituto de la Juventud que elabora trimestralmente a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística del IV Trimestre de 2008. En ocasiones y para comparar la evolución también se han tomado datos al IV Trimestre de 2007.

A este respecto se ofrece información sobre:

- Población joven
- Población activa
- Población ocupada
- Población parada
- Población inactiva
- Resultados más importantes por Comunidades y Ciudades Autónomas.

Las cifras absolutas reflejadas en las páginas siguientes deben entenderse en miles de personas.

➤ Población

Jóvenes entre 16 a 29 años	2007	2008
Jóvenes que cursan estudios (reglados o no reglados)	3.424,8	3.402,7
Varones	1.648,6	1.609,4
Mujeres	1.776,2	1.793,3
% de jóvenes que cursan estudios (reglados o no reglados) en la población de 16 a 29 años	41,4%	41,9%
Jóvenes que cursan estudios reglados	2.629,0	2.609,6
Varones	1.267,2	1.247,9
Mujeres	1.361,8	1.361,7
% de jóvenes que cursan estudios reglados en la población de 16 a 29 años	31,8%	32,1%
Jóvenes con nacionalidad extranjera	1.472,0	1.561,8
% de jóvenes extranjeros en la población extranjera de 16 y más años	33,7%	32,9%
% de jóvenes extranjeros en la población de 16 a 29 años	17,8%	19,2%

➤ Población joven activa de 16 a 29 años

	2007	2008	Variación ⁵
Jóvenes activos	5.514,1	5.440,8	-2,76%
Varones	3.022,6	2.932,6	-4,58%
Mujeres	2.491,4	2.508,2	-0,54%
% de jóvenes en la población de 16 y más años	24,6%	23,6%	-2,1%
Jóvenes extranjeros activos	1.061,0	1.126,0	14,28%
% de jóvenes extranjeros activos en la población extranjera activa de 16 y más años	32,2%	30,7%	-2,6%
% de jóvenes extranjeros activos en la población activa de 16 a 29 años	19,2%	20,7%	3,1%

➤ Población joven ocupada de 16 a 29 años

	2007	2008	Variación ⁶
Jóvenes ocupados	4.752,1	4.234,7	-12,70%
Varones	2.666,9	2.258,1	-17,62%
Mujeres	2.085,2	1.976,6	-6,30%
% jóvenes en la población ocupada de 16 y más años	23,2%	21,3%	-2,9%
Jóvenes ocupados en el sector agricultura	156,0	130,1	-28,64%
Jóvenes ocupados en el sector industria	753,0	617,5	-22,54%
Jóvenes ocupados en el sector construcción	758,0	501,0	32,99%
Jóvenes ocupados en el sector servicios	3.084,9	2.986,1	-4,40%
Jóvenes ocupados por cuenta propia	420,4	362,2	-13,01%
Varones	285,1	238,5	-17,28%
Mujeres	135,2	123,7	-3,38%
Jóvenes asalariados	4.330,1	3.869,7	-12,72%
Varones	2.380,9	2.018,8	-17,68%
Mujeres	1.949,3	1.850,9	-6,58%

⁵ Variación porcentual sobre igual periodo año anterior

⁶ Variación porcentual sobre igual periodo año anterior

Jóvenes asalariados con contrato indefinido	2.142,0	2.037,6	0,48%
Varones	1.164,7	1.081,3	-4,24%
Mujeres	977,3	956,4	6,40%
Jóvenes asalariados con contrato temporal	2.188,1	1.832,1	-23,85%
Varones	1.216,1	937,5	-29,15%
Mujeres	972,0	894,6	-17,36%
Jóvenes extranjeros ocupados	896,3	829,7	-1,39
% de jóvenes extranjeros ocupados en la población extranjera ocupada de 16 y más años	31,0%	28,7%	-3,6%
% de jóvenes extranjeros ocupados en la población activa de 16 a 29 años	18,9%	16,6%	2,2%

➤ Población joven parada de 16 a 29 años

	2007	2008	Variación⁷
Jóvenes parados	762,0	1.206,1	62,00%
Varones	355,7	674,5	102,98%
Mujeres	406,3	531,6	28,97%
% de jóvenes en la población parada de 16 y más años	39,5%	37,6%	-3,5%
Jóvenes extranjeros parados	164,7	296,3	105,96%
% de jóvenes extranjeros parados en la población extranjera de 16 y más años	40,4%	38,0%	-2,5%
% de jóvenes extranjeros parados en la población parados de 16 a 29 años	21,6%	24,6%	5,2%

➤ Población joven inactiva de 16 a 29 años

	2007	2008	Variación⁸
Jóvenes inactivos	2.754,0	2.678,9	-2,22%
Varones	1.225,5	1.232,2	1,72%
Mujeres	1.528,6	1.446,7	-5,34%
% de jóvenes en la población inactiva de 16 y más años	17,8%	17,5%	-0,2%
Tasas de inactividad de los jóvenes	33,3%	33,0%	0,1%
Varones	28,8%	29,6%	1,3%
Mujeres	38,0%	36,6%	-1,2%
Jóvenes extranjeros inactivos	411,0	296,3	105,96%
% de jóvenes extranjeros inactivos en la población extranjera inactiva de 16 y más años	38,1%	38,0%	-2,5%
% de jóvenes extranjeros inactivos en la población inactiva de 16 a 29 años	14,9%	24,6%	5,2%

⁷ Variación porcentual sobre igual periodo año anterior

⁸ Variación porcentual sobre igual periodo año anterior

➤ Tasas de actividad, empleo y paro. Resultados comparados

TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO						
IV TRIMESTRE 2008						
TASA	TOTALES NACIONALES			TOTALES JOVENES 16 A 29 AÑOS		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Actividad	69,21	51,38	60,13	70,4%	63,4%	67,0%
Empleo	60,24	43,60	51,77	54,2%	50,0%	52,2%
Paro	12,96	15,14	13,91	23,0%	21,2%	22,2%
IV TRIMESTRE 2007						
TASA	TOTALES NACIONALES			TOTALES JOVENES 16 A 29 AÑOS		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Actividad	69,23	49,37	59,12	71,2	62,0	66,7
Empleo	64,5	43,94	54,03	62,8	51,9	57,5
Paro	6,83	11,00	8,60	11,8	16,3	13,8

➤ Comunidades Autónomas según las zonas de política de Cohesión

Población joven, activos, ocupados, parados y población inactiva (IV Trimestre 2008)

Com. Autónoma	Población Joven	Activos	Ocupados	Parados	Inactivos
ZONA DE CONVERGENCIA					
Andalucía	1.590,4	1.048,7	725,3	323,4	541,7
Castilla-La Mancha	376,7	248,3	190,1	58,2	128,4
Extremadura	200,7	123,2	89,7	33,5	77,4
Galicia	452,3	286,4	240,6	45,7	165,9
ZONA DE PHASING OUT					
P. de Asturias	160,4	98,0	81,3	16,6	62,4
Ceuta	14,2	7,7	5,2	2,5	6,6
Melilla	13,7	5,9	4,5	1,4	7,8
Región de Murcia	286,3	198,1	153,9	44,2	88,2
ZONA DE PHASING IN					
Canarias	396,7	244,0	175,1	68,9	152,7
Castilla y León	403,9	258,2	208,6	49,6	145,7
Comunidad Valenciana	898,6	625,2	482,8	142,4	273,4
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Aragón	214,4	145,5	118,6	27,0	68,8
Illes Balears	198,1	135,3	110,7	24,6	62,8
Cantabria	96,1	58,2	48,7	9,5	37,8
Cataluña	1.233,5	883,2	694,7	188,4	350,4
Comunidad de Madrid	1.114,7	772,5	653,2	119,2	342,3
Com. Foral Navarra	98,5	62,9	52,3	10,6	35,6
País Vasco	317,2	204,0	169,9	34,1	113,2
La Rioja	53,3	35,6	29,4	6,2	17,7
TOTAL	8.119,7	5.440,8	4.234,7	1.206,1	2.678,9

Tasa de actividad, tasa de paro y tasa de temporalidad por Comunidad Autónoma

Comunidad Autónoma	Tasa de actividad		Tasa de paro		Tasa de Temporalidad	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
TOTAL	66,7%	67,0%	13,8%	22,2%	50,5%	47,3%
ZONA DE CONVERGENCIA						
Andalucía	65,3%	65,9%	19,8%	30,8%	61,4%	58,2%
Castilla-La Mancha	66,2%	65,9%	13,5%	23,5%	49,0%	44,4%
Extremadura	61,4%	61,4%	22,2%	27,2%	60,2%	53,3%
Galicia	61,7%	63,3%	13,1%	16,0%	52,6%	54,5%
ZONA DE PHASING OUT						
Principado de Asturias	61,4%	61,1%	13,0%	17,0%	52,2%	44,2%
Ceuta	51,6%	53,8%	38,1%	32,0%	62,1%	66,3%
Melilla	60,4%	42,9%	28,2%	23,3%	69,5%	76,4%
Región de Murcia	68,2%	69,2%	12,5%	22,3%	55,7%	53,2%
ZONA DE PHASING IN						
Canarias	63,5%	61,5%	17,6%	28,2%	54,6%	49,0%
Castilla y León	61,6%	63,9%	12,1%	19,2%	45,5%	46,2%
Comunidad Valenciana	71,3%	69,6%	14,0%	22,8%	53,2%	48,3%
ZONA DE COMPETITIVIDAD						
Aragón	68,8%	67,9%	8,8%	18,5%	46,7%	44,0%
Illes Balears	68,5%	68,3%	14,4%	18,2%	44,6%	45,1%
Cantabria	61,0%	60,6%	6,0%	16,4%	51,2%	50,7%
Cataluña	70,6%	71,6%	9,9%	21,3%	42,3%	38,7%
Comunidad de Madrid	68,4%	69,3%	11,3%	15,4%	43,1%	40,6%
Comunidad Foral de Navarra	66,9%	63,9%	6,50%	16,8%	50,9%	39,7%
País Vasco	62,4%	64,3%	11,8%	16,7%	53,7%	53,2%
La Rioja	71,0%	66,9%	9,4%	17,5%	47,5%	40,2%

El Instituto de la Juventud ha publicado la séptima edición del **Informe Juventud en España 2008** (IJE2008). Este análisis sociológico está disponible en <http://www.injuve.mtas.es/injuve/portal.portal.action>. Se ha convertido, 24 años después de su primera publicación, en una de las líneas de estudio actuales más consistentes sobre la situación de la juventud. Está basado en la encuesta aplicada en noviembre de 2007 a una muestra de 5.000 jóvenes, de entre 15 y 29 años, en todo el territorio nacional.

El análisis estadístico, se complementa con el uso de más de 50 fuentes secundarias (INE, CIS, Eurostat...) y aunque se incorporan novedades, se mantienen criterios continuos de homogeneidad que hacen posible el análisis transversal y diacrónico (de las series históricas) de la evolución de este colectivo.

El máximo nivel de desagregación territorial de los datos del Informe Juventud en España es de Comunidad Autónoma. La proporción de jóvenes que estudian es muy semejante a la de quienes trabajan. Un 33% de los jóvenes sólo estudian, mientras que un 36% sólo se dedican al trabajo. Los que compatibilizan trabajo y estudio son un 15%, mientras que un 16% de los jóvenes españoles ni estudian ni trabajan.

Según su vinculación con el trabajo, el 72% tiene la experiencia de haber realizado algún trabajo remunerado y más de la mitad han conocido tres o más trabajos distintos.

Sólo el 29% de los jóvenes son económicamente autónomos, mientras que el resto son parcialmente independientes y necesitan para subsistir de la ayuda económica proveniente de otras personas. No obstante, la proporción de personas jóvenes que viven exclusivamente de recursos propios ha aumentado con respecto a 1995 de un 22 a un 26%.

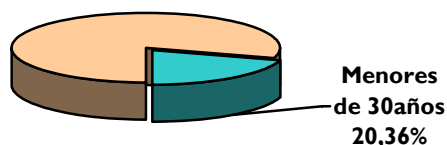
3.- Afiliación a la Seguridad Social

Este apartado ha sido elaborado con los datos facilitados por el Servicio de Afiliación y Protección Social de la **Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración** tomados a diciembre 2008. A esta fecha el total nacional de trabajadores afiliados y en alta en el Sistema de Seguridad Social es de 18.305.613. El número de jóvenes menores de 30 años asciende a 3.727.528 trabajadores y representan un 20,36% sobre el total de afiliaciones.

La difícil situación económica que atraviesa el país se ha dejado sentir de forma más virulenta en la juventud: mientras el total de trabajadores afiliados ha descendido con respecto al año 2007 un -4,64%, en el caso de los jóvenes y durante el mismo periodo la disminución ha supuesto un -14,69%, ya que el citado año terminó con 4.369.370 jóvenes de alta y el total de afiliados era de 19.195.754.

El 61,50% de los jóvenes menores de 30 años tienen entre 25 y 29 años. Éstos representan un 12,52% sobre el total de trabajadores afiliados, cifra ciertamente importante para el conjunto de la Seguridad Social. El 32,26% de afiliados tiene entre 20 y 25 años y el 6,24% de 16 a 19 años. Esta distribución de la juventud no ha experimentado excesivos cambios con respecto a la distribución del año anterior por cuanto que los porcentajes, según el orden de los tramos indicados, eran del 59,17%, 33,05% y 7,78%, respectivamente; por tanto, el número de afiliados se concentra entre los 25 y 29 perdiendo peso los de menor edad.

Total de trabajadores afiliados: 18.305.613



Tramo de edad	Trabajadores de alta en Seguridad Social
16 a 19 años	232.716
20 a 24 años	1.202.546
25 a 29 años	2.292.266
Total	3.727.528

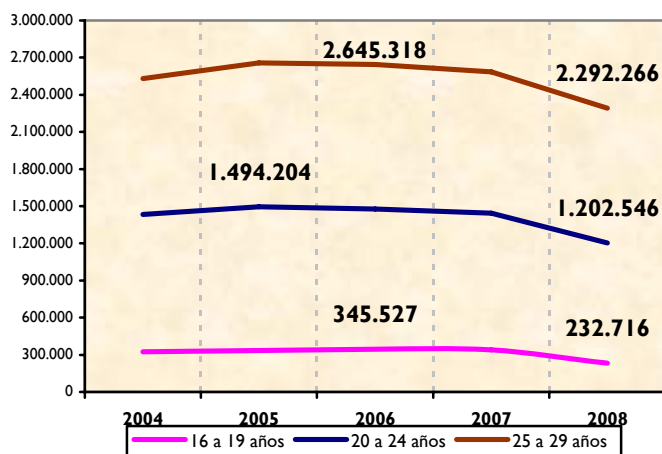
➤ Evolución de los jóvenes afiliados a la Seguridad Social

Las gráficas y tablas contenidas en este apartado son una muestra clara de la situación en los últimos cinco años de los jóvenes afiliados al Sistema de Seguridad Social. La pérdida en valores absolutos de trabajadores jóvenes asciende a -560.861 efectivos y representa un descenso del -13,08%. Los tres primeros años del quinquenio apuntaban al aumento sostenido de altas, no obstante de 2006 a 2007 ya se produjo una reducción constatada el año anterior del -2,18%. Es precisamente el año 2008 donde la juventud se ha visto especialmente castigada con una contracción de -14,69 puntos porcentuales y 641.842 personas menos, caída superior a la experimentada en el quinquenio.

Estos porcentajes contrastan de forma importante con las variaciones del total de afiliados a la Seguridad Social señaladas en el apartado anterior. La interanual es del -4,64% y la quinquenal del -6,66% por cuanto que el número total de afiliados en 2004 era de 17.161.920 personas.

Por grupos de edad los tramos más perjudicados han sido los más jóvenes. Los datos demuestran que los afiliados de 16 a 19 años descendieron un -31,57% en el último año y un -28,23 puntos entre 2004 y 2008. Las variaciones experimentadas entre los de 20 y 24 años han sido de -16,14% desde 2004 y de -16,71% desde 2007. La variación interanual de los trabajadores de 25 a 29 años fue del -11,34% y la quinquenal del -9,40%.

Evolución anual (2004-2008)



Evolución anual por sexo

Año	Hombres	Mujeres	Total
2004	2.385.947	1.902.440	4.288.389
2005	2.473.771	2.012.757	4.486.534
2006	2.450.325	2.016.313	4.466.640
2007	2.369.934	1.999.430	4.369.370
2008	1.941.308	1.786.217	3.727.528

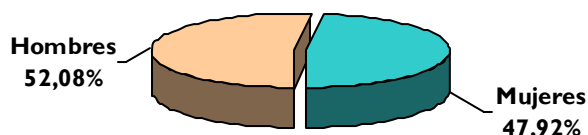
Variación (%)	16 a 19	20 a 24	25 a 29
2004-2008	-28,23%	-16,14%	-9,40%
2007-2008	-31,57%	-16,71%	-11,34%

Del análisis de los datos teniendo en cuenta el género de los trabajadores se pueden hacer las siguientes consideraciones:

- Las variaciones han afectado de forma más dramática a los hombres que a las mujeres; para ellos, la diferencia interanual fue de -18,09% y la quinquenal del -18,64%. En el caso del colectivo femenino, el descenso del último año fue del -10,66% y el experimentado en relación a 2004 se sitúa en el -6,11%; por tanto, estos datos son más favorables para las mujeres por cuanto que son menos negativos.
- Los datos de evolución por sexo de los afiliados a la Seguridad Social muestran cómo éstas van ocupando cada vez mayor cuota de mercado ya que si en 2004 representaban el 44,36% sobre el total de jóvenes afiliados y en 2007 suponían el 45,76, en el último año, a pesar de la caída general en el número de afiliaciones constituyen el 47,92% sobre el total de los jóvenes en alta. La recesión económica tiene por tanto color marcadamente masculino.

Quizá podría afirmarse que estas cifras sean un síntoma de, por un lado, las dificultades de acceso a primer empleo de los más jóvenes y por otro, que los empleadores, en época de recesión económica, prefieran optar por personal con mayor experiencia o formación dentro de la franja juvenil y prescindir de los servicios de los menos cualificados o experimentados.

➤ Jóvenes afiliados según sexo



Tramo de edad	Hombres	Mujeres
16 a 19 años	137.496	95.219
20 a 24 años	622.336	580.210
25 a 29 años	1.181.476	1.110.788
Total	1.941.308	1.786.217

No consta el sexo en las bases de datos de Seguridad Social de 3 personas

Como se ha afirmado en el párrafo anterior, a pesar de que en valores absolutos ha descendido el número de afiliadas con respecto a 2007 en 213.213 mujeres, se mantiene la distribución porcentual de trabajadores con un ligero crecimiento de éstas, puesto que representan el 47,92% sobre el total (45,76% en 2007). Esta proporción por sexo de los jóvenes afiliados está más equilibrada que en el total de trabajadores afiliados donde el 56,09% son hombres y el 43,91% son mujeres.

Si se establece una correlación entre 2008 y el año anterior y los tramos de edad y el sexo de los afiliados, en todos se ha producido una disminución de efectivos afectando en mayor proporción a hombres que a mujeres como queda reflejado a continuación.

Tramo de edad	Variación 2007/2008 (%)		
	Hombres	Mujeres	Total
16 a 19 años	-34,21	-27,36	-31,57
20 a 24 años	-20,13	-12,69	-16,71
25 a 29 años	-14,49	-7,73	-11,34
Total	-18,09	-10,66	-14,69

➤ Régimen de cotización, sexo y grupos de edad

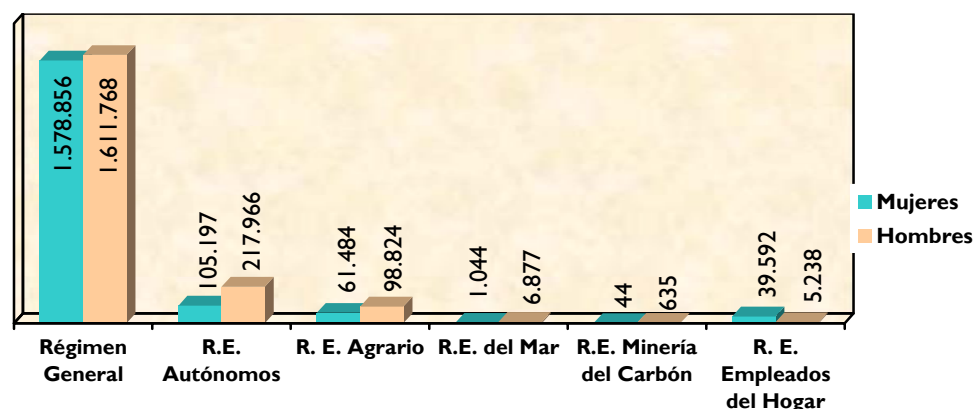
Por Regímenes de cotización se confirma como cada año la superioridad numérica de los trabajadores por cuenta ajena del Régimen General de la Seguridad Social, el 85,60% sobre el total de jóvenes, porcentaje que ha descendido casi en un punto y medio con respecto al año anterior. El régimen Especial de la Minería del Carbón y el Régimen Especial del Mar mantiene una representatividad similar mientras que el Régimen Especial Agrario ha pasado a significar un 4,30% sobre el total de jóvenes mientras que en 2007 suponía un 3,52%. Y el Régimen Especial de Empleados de Hogar ha pasado de un 0,92% en 2007 a un 1,20% en 2008.

El Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos representa un 8,67%. Un año más y a pesar de la disminución de afiliados jóvenes, este Régimen reporta mayor número de trabajadores por cuanto que en 2007 representaban el 8,31% sobre el total de jóvenes. Sigue, por tanto creciendo proporcionalmente el número de trabajadores jóvenes por cuenta ajena.

Esta distribución porcentual de los jóvenes según Regímenes de Seguridad Social es muy similar que la que se obtiene por todos los afiliados a nivel nacional salvo en los de mayor envergadura; así en el General es donde mayores diferencias se observan (75,73% en total nacional y 85,60% en jóvenes) y Autónomos (18,08% el total de afiliados y 8,67% en jóvenes).

En relación a las variaciones experimentadas con respecto al año inmediatamente anterior se observa que se han visto afectados por el descenso de afiliados el Régimen General (-16,10%), Autónomos (-10,96%) y del Mar (-8,63%); por el contrario, experimentan variaciones positivas el régimen de el Carbón (1,49%), el Agrario (4,37%) y Hogar (10,97%).

Finalmente la gráfica siguiente de afiliados por sexo es clara: en todos los Regímenes son mayoritariamente superiores los hombres excepto en el caso del de Empleados de Hogar en el que el 88,31% son mujeres.



Por tramos de edad el más numeroso en todos los Regímenes es el de 25 a 29 años. La tendencia del descenso de afiliados se confirma en líneas generales en todos los casos excepto en el Agrario y en el del Hogar en los que en todos los tramos de edad aumenta el número de trabajadores con respecto al año inmediatamente anterior.

	Régimen General	R. E. Autónomos	R. E. Agrario	R. E. del Mar	R. E. Minería del Carbón	R. E. Empleados del Hogar
16 a 19 años	202.001	7.589	21.260	419	14	1.433
20 a 24 años	1.046.470	82.031	57.362	2.238	200	14.245
25 a 29 años	1.942.155	233.543	81.686	5.264	465	29.153
Total	3.190.626	323.163	160.308	7.921	679	44.831

Finalmente puede concluirse que los trabajadores jóvenes se han visto afectados en mayor medida por la recesión económica sufrida en el último año en España al experimentar un retroceso en el número de afiliaciones a la Seguridad Social del -14,69% mientras que en el conjunto nacional el descenso del número de altas al Sistema ha sido del -4,64%. No obstante se destaca como positivo el incremento porcentual de jóvenes mujeres que cotizan y la mayor representatividad de los jóvenes trabajadores autónomos.

II- DEMANDANTES DE EMPLEO

I.-Demandantes de empleo

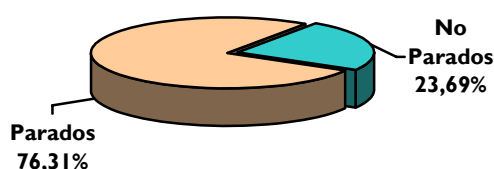
Una demanda de empleo es una solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante una unidad de gestión del organismo que posee las competencias, con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor. No todas las inscripciones se consideran demandas de empleo. Si el trabajador especifica que solo está interesado en participar en un servicio concreto, no figura como demandante de empleo, aunque sí como inscrito. También hay que resaltar que la condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro.

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen a los colectivos relacionados en la O. M. de 11 de marzo de 1985 (B. O. E. 14/03/1985).

La información contenida en este capítulo procede del **Servicio Público de Empleo Estatal a 31 de diciembre de 2008** o bien al último día de cada mes objeto de estudio.

A 31 de diciembre de 2008, el número de demandantes de empleo jóvenes menores de 30 años asciende a 1.061.888 y representan el 25,06% sobre el total nacional de demandantes inscritos en las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo cuya cifra de de 4.236.594 personas. Esta representatividad de los demandantes jóvenes sobre el total de demandantes del país, es sensiblemente superior a la del año inmediatamente anterior por cuanto que se situaba en el 23,24% sobre el total.

Total jóvenes demandantes de empleo: 1.061.888



Tramos de edad	Parados	No Parados
16 a 19 años	96.935	38.259
20 a 24 años	288.195	97.399
25 a 29 años	425.150	115.950
Total	810.280	251.608

En la gráfica superior aparece reflejada la división de los demandantes jóvenes, de tal forma que el 23,69% son no parados mientras que el 76,31% son parados, mientras que en el conjunto total estos porcentajes se distribuyen en el 26,14% para los primeros y el 73,86% para los segundos. Por tanto, los parados jóvenes están casi dos puntos y medio por encima del porcentaje nacional.

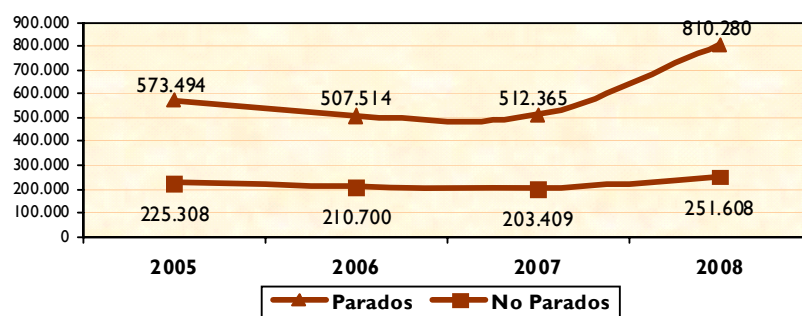
En todos los tramos de edad, por un lado, el número y porcentaje de demandantes parados es superior al de los no parados y por otro son los jóvenes de 25 a 29 años los más numerosos en ambos casos.

➤ Evolución anual de parados y no parados

En relación a la situación de los jóvenes demandantes de empleo en los últimos cuatro años se observa que casi se han duplicado en el último año por cuanto el incremento ha sido del 48,36% ya que han pasado de 715. 774 a 1061.888. La variación en los últimos cuatro años fue del 32,94% (en 2005 se contabilizaron 798.802 demandantes de empleo). A nivel del total de demandantes no existen tantas diferencias entre el aumento de los últimos cuatro años (39,47%) y la variación interanual (37,55%), registrándose 3.037.541 personas demandantes en 2005 y 3.079.957 en el año 2007. Estos datos de los jóvenes presentan algunas diferencias teniendo en cuenta si son o no parados.

La línea evolutiva de los no parados va en descenso de 2005 a 2007 para crecer en el último año, de tal forma que mientras la variación 2005/2008 es del 11,67%, la interanual es del 23,70%. Estos porcentajes contrastan con lo experimentado en el total nacional de los demandantes no parados por cuanto que en el primer caso la variación fue del 18,51% y la registrada entre 2007 y 2008 es del 16,54%.

La evolución de los jóvenes parados es más negativa que la anterior. Sí disminuyeron los parados de 2005 a 2006, pero en 2007 ya se marcaba una ligera tendencia alcista para incrementarse en un 58,15% entre 2007 y 2008. La variación 2005/2008 ascendió al 41,29%.



➤ Localización geográfica

Demandantes de empleo según provincias por objetivos regionales europeos

La tabla de datos de la página siguiente muestra la distribución en valores absolutos y relativos de los jóvenes demandantes por provincias agrupadas según las zonas geográficas definidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el periodo 2007-2013.

La tasa de demandantes jóvenes registrada a nivel nacional asciende, como se ha dicho anteriormente al 25,06 mientras que la del año inmediatamente anterior fue del 23,24%.

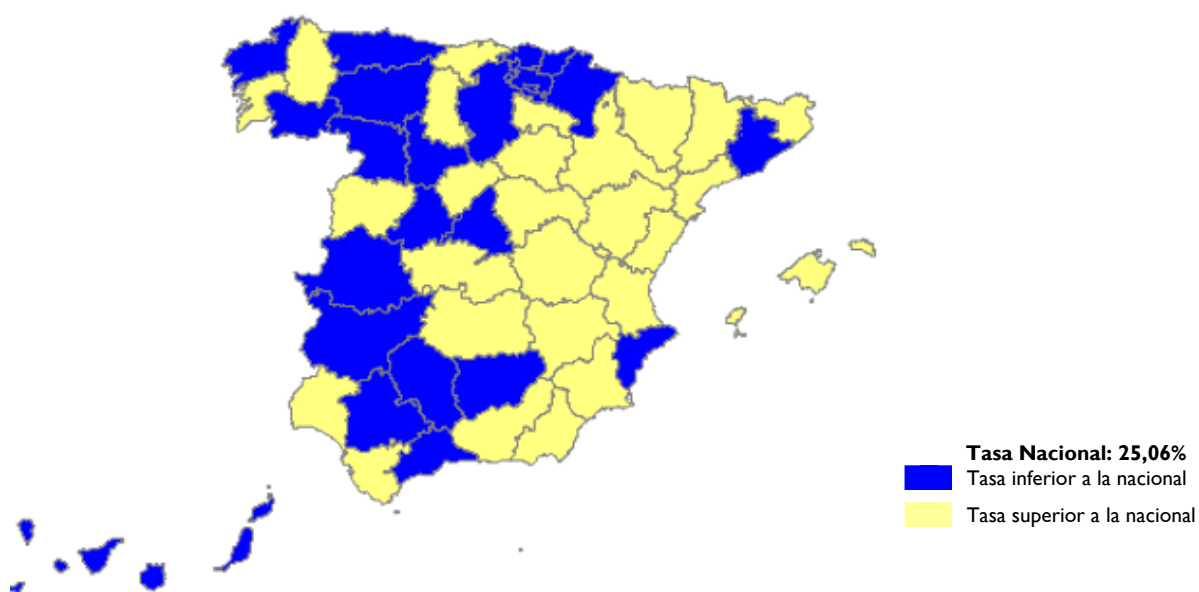
En relación a la variación interanual experimentada a nivel provincial es necesario destacar que 27 de ellas superan la variación media nacional de los demandantes jóvenes y el resto están por debajo de este porcentaje (48,36%). Las provincias con datos más negativos, es decir, aquellas en la que el número de demandantes aumentó en mayor medida han sido Guadalajara que duplica el número de demandantes, Castellón con una variación del 93,91%, Zaragoza del 87,57%, Murcia con un 71,65% y Soria con un incremento del 70,79%.

Orense (16,09%), Lugo (16,20%), Melilla (17,38%), Ceuta (17,42%) y La Coruña (24,13%) son las provincias con los datos más favorables, es decir, aquellas que han visto incrementados los registros de demandantes en menor medida con respecto al año anterior. En torno a la media nacional se sitúan Albacete (48,71%), Málaga (50,25%) y La Rioja (50,48%).

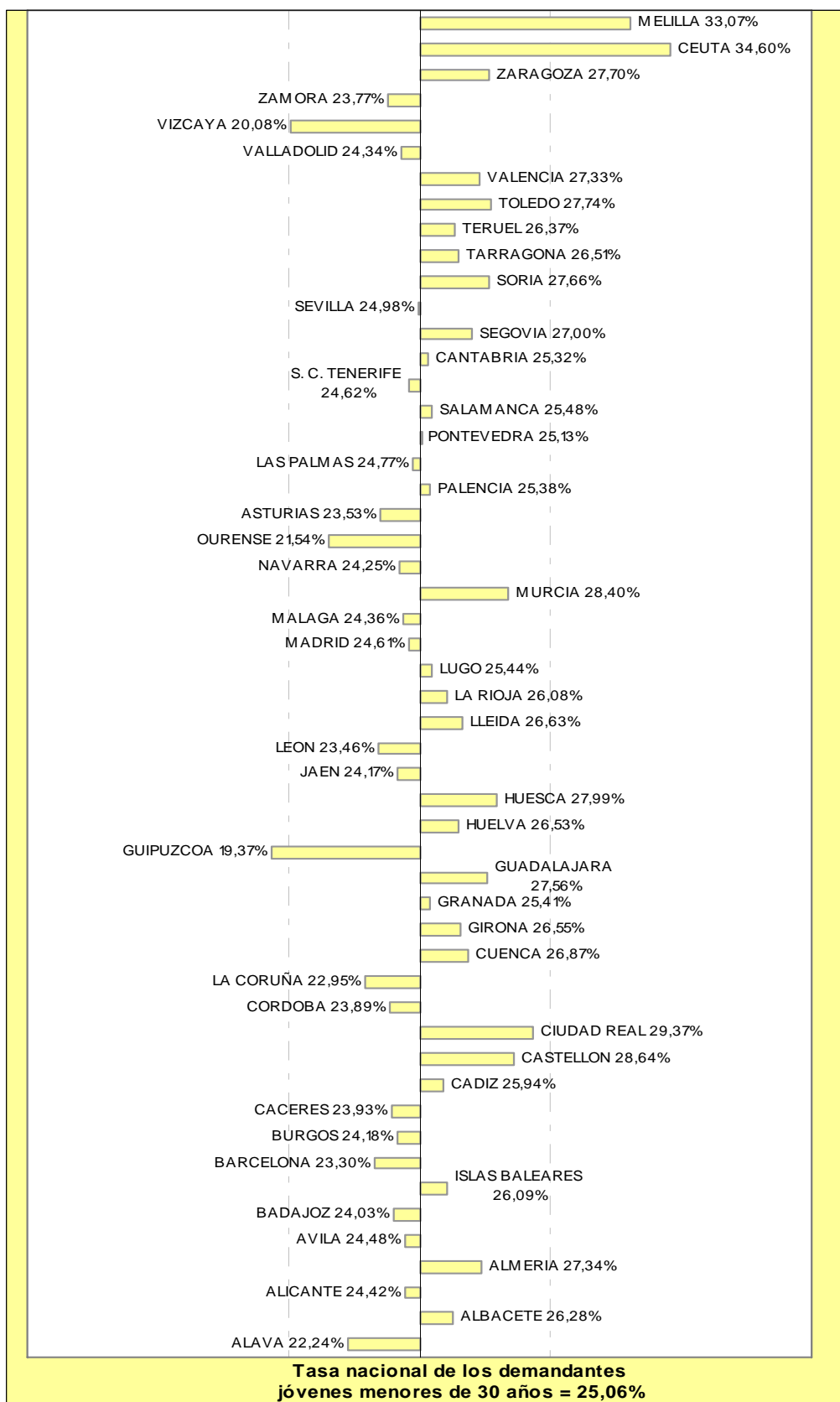
El mapa de España señala en color azul las 23 provincias cuya tasa es inferior a la nacional y en amarillo las restantes, incluidas Ceuta y Melilla, que presentan una tasa superior a la misma, apreciándose hasta más de 15 puntos de diferencia entre las de mayor y menor porcentaje. Un año más destacan con mayor porcentaje las Ciudades de Ceuta y Melilla, así como Ciudad Real, Castellón y Murcia y con menor porcentaje las provincias vascas, Guipúzcoa, Vizcaya y Álava y Orense.

El diagrama de barras muestra la tasa de jóvenes demandantes de empleo por provincia, diferenciando las que presentan una tasa superior a la nacional de aquellas en las que es inferior a la misma.

Provincia	Nº de demandantes	% sobre total nacional	Provincia	Nº de demandantes	% sobre total nacional
ZONA DE CONVERGENCIA					
Almería	19.563	1,84%	Albacete	10.514	0,99%
Cádiz	51.824	4,88%	Ciudad Real	14.362	1,35%
Córdoba	27.379	2,58%	Cuenca	4.241	0,40%
Granada	30.637	2,89%	Guadalajara	4.757	0,45%
Huelva	19.870	1,87%	Toledo	16.797	1,58%
Jaén	17.128	1,61%	A Coruña	21.837	2,06%
Málaga	46.237	4,35%	Lugo	5.981	0,56%
Sevilla	68.202	6,42%	Ourense	6.192	0,58%
Badajoz	24.635	2,32%	Pontevedra	23.256	2,19%
Cáceres	13.018	1,23%			
ZONA DE PHASING OUT					
Ceuta	3.155	0,30%	Asturias	20.968	1,97%
Melilla	3.181	0,30%	Murcia	34.065	3,21%
ZONA DE PHASING IN					
Ávila	3.520	0,33%	Segovia	2.399	0,23%
Burgos	5.914	0,56%	Soria	1.479	0,14%
León	9.647	0,91%	Valladolid	9.949	0,94%
Palencia	3.247	0,31%	Zamora	3.393	0,32%
Salamanca	7.672	0,72%	Alicante	44.810	4,22%
Las Palmas	31.855	3,00%	Castellón	13.589	1,28%
Sta. C. Tenerife	25.594	2,41%	Valencia	59.327	5,59%
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Huesca	3.997	0,38%	Barcelona	91.348	8,60%
Teruel	2.683	0,25%	Girona	15.805	1,49%
Zaragoza	19.179	1,81%	Lleida	6.654	0,63%
Álava	4.412	0,42%	Tarragona	17.214	1,62%
Guipuzcoa	7.849	0,74%	Madrid	108.057	10,18%
Vizcaya	14.558	1,37%	Navarra	11.565	1,09%
Balears	31.440	2,96%	Cantabria	11.248	1,06%
La rioja	5.685	0,54%			

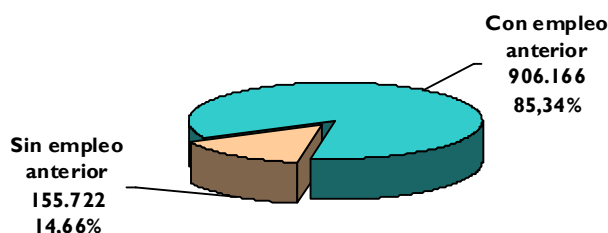


Posicionamiento de las tasas provinciales de demandantes de empleo



➤ Experiencia laboral

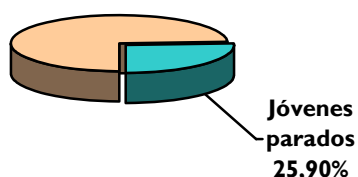
El 14,66% de los jóvenes son demandantes de primer empleo pretendiendo acceder al mercado de trabajo por primera vez, frente a la cifra del 16,02% correspondiente al año 2007. El 85,34% son demandantes que previamente ya han trabajado. Conviene destacar las diferencias entre las variaciones producidas entre los demandantes sin empleo anterior y los de con empleo anterior. Así la interanual del grupo de los demandantes sin previo empleo es de un 35,80% y con trabajo anterior del 50,75%. Como contraste, la variación 2005-2008 de los primeros es del 10,91% y de los segundos del 37,63%.



2.- Demandantes parados

A 31 de diciembre de 2008, el número de parados jóvenes menores de 30 años asciende a 810.280 y representan el 25,90% sobre el total nacional de parados registrados en las Oficinas de Empleo. Como se ha dicho ya anteriormente, se constata un aumento del 58,15% en este colectivo con 297.915 jóvenes más inscritos que a 31 de diciembre de 2007. Por grupos de edad se ha visto más perjudicado con un mayor crecimiento de jóvenes el tramo de 20 a 24 años con una variación interanual del 64,88% tal cual aparece reflejado en la tabla de datos adjunta.

Total parados: 3.128.963



Tramo de edad	Jóvenes parados	Variación 07-08 (%)
16 a 19 años	96.935	47,78
20 a 24 años	288.195	64,88
25 a 29 años	425.150	56,32
Total	810.280	58,15

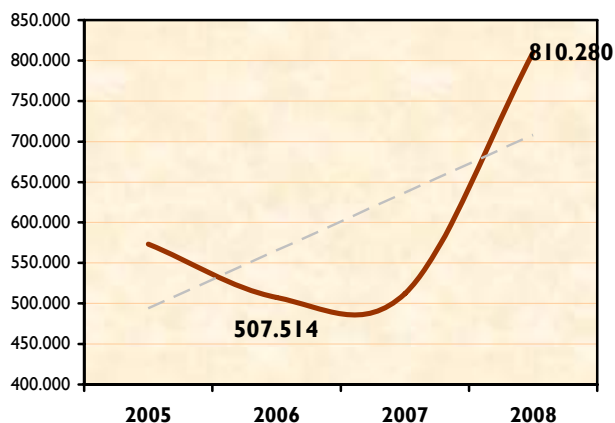
➤ Evolución de los parados

En este apartado relativo a la evolución de los jóvenes parados se puede observar de forma muy gráfica cual ha sido la tendencia de dicho colectivo en los cuatro años inmediatamente anteriores, así como el proceso seguido a lo largo de todo el año objeto de estudio. En el primer caso la línea cambia de trayectoria a partir de 2007 y por tramos de edad las variaciones 2005-2008 son las siguientes: 23,65% de 16 a 19 años, 45,92% de 20 a 24 años y 42,29% de 25 a 29 años.

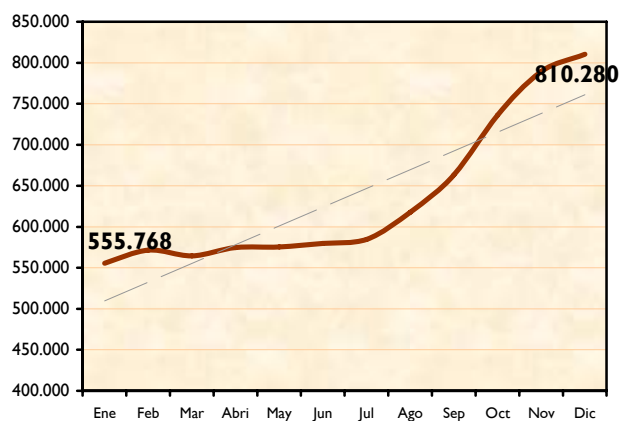
Por otra parte a lo largo del año 2008, los meses de enero y diciembre son los de menor y mayor número de inscritos, respectivamente. La línea de tendencia del gráfico que está coloreada en grises muestra claramente la trayectoria de este colectivo. Los primeros meses del año aunque aumenta el número de parados, lo hace de una forma sostenida; es a partir del verano cuando la curva se dispara sobremedida, de

tal forma que la diferencia entre enero y diciembre es de 254.512 parados más, un incremento de un 45,79%. La media mensual de demandantes jóvenes menores de 30 años ha sido de 635.249.

Evolución anual⁹ (2005-2008)

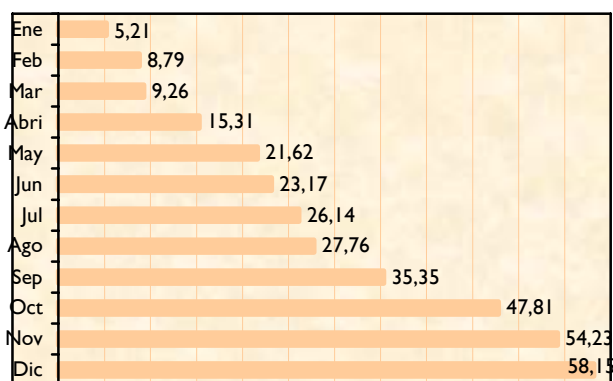


Evolución mensual. 2008

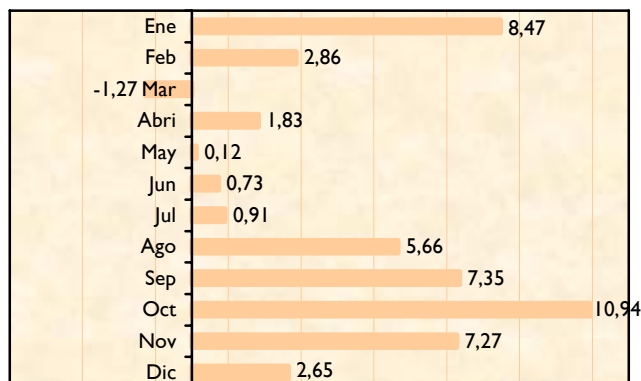


Los siguientes gráficos recogen de forma muy descriptiva las variaciones experimentadas por el colectivo de jóvenes, por un lado, respecto al mismo mes del año anterior, donde se constata un incremento progresivo y por el otro, en relación al mes inmediatamente anterior. Sólo marzo de 2008 parece haber reducido el número de parados en 1,27 puntos porcentuales con respecto a febrero del mismo año. Agosto es un mes clave y octubre disparó los porcentajes.

Variación anual (mismo mes año anterior)



Variación mensual (mes anterior)

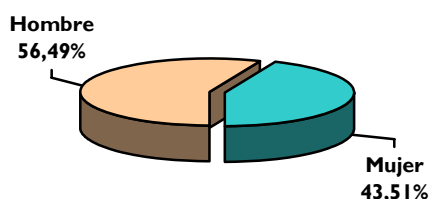


➤ Parados según sexo

Por género existen diferencias cuánticas entre hombres y mujeres en perjuicio de aquellos y en ambos casos son más numerosos los mayores de 25 años. Esta afirmación evidencia que se ha invertido totalmente la representatividad de los parados por sexo ya que en 2007 el 47,96% eran hombres y el 52,04% mujeres mientras que en 2008 el 56,49% son jóvenes varones parados y el 43,51% son mujeres como puede verse en la gráfica siguiente. El paro tiene este año un tinte masculino, de ahí las variaciones interanuales experimentadas en ambos casos: el incremento de un 86,28% en hombres frente al 32,22% en mujeres.

Estos datos de representatividad de la juventud contrastan con el total nacional de parados donde el 50,38% son hombres y el 49,62% mujeres, por tanto ambos colectivos están más equilibrados. En relación a las variaciones interanuales los primeros se incrementan en un 78,10% y las segundas un 24,76%.

⁹ Por razones metodológicas –cambios en la determinación del concepto de parado– no pueden ofrecerse estos datos relativos al año 2004



Tramos de edad	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Variación 07-08 (%)
Hombres	59.444	169.503	228.792	86,28%
Mujeres	37.491	118.692	196.358	32,22%
Total	96.935	288.195	425.150	58,15%

La información analizada indica que la recesión económica ha afectado más a los jóvenes parados que a las mujeres por cuanto que en los porcentajes de distribución ellos son más numerosos, dato que contrasta con el total de parados donde existe un mayor equilibrio entre ellos y ellas. Además el paro ha afectado ligeramente más a los hombres jóvenes que a todos en general. Lo mismo ocurre con las mujeres jóvenes donde la variación interanual es más negativa para ellas que para el total de mujeres nacional.

➤ Parados según sexo y nivel formativo

Un 6,96% de los jóvenes parados posee una titulación universitaria media o superior. El 12,67% ha cursado estudios de Formación Profesional de Primer o Segundo Grado. El 8,38% terminó Bachillerato; el 35,57% acabó la Enseñanza Secundaria Obligatoria con titulación mientras que el 26,75% cursó ESO sin titulación. El 6,46% de los parados no acreditan titulación alguna.

Sobre el total de parados jóvenes, si se compara la distribución de los del año en curso con la del año anterior, se observa que a pesar de que en valores absolutos se contabiliza mayor número de parados en todos niveles, en valores relativos apenas hay variaciones de importancia. Por tanto, el crecimiento del paro en el caso de los jóvenes, en principio, está afectando a todos los niveles por igual pero no puede discutirse que la carencia y las deficiencias en la educación bien podrían ser una causa del desempleo en la población joven por cuanto que es en los niveles de estudios más bajos donde se concentra mayor número de personas.



Nivel formativo	Hombres	Mujeres
Sin estudios	33.215	19.129
Estudios primarios	15.815	9.770
ESO sin titulación	143.576	73.135
ESO con titulación	169.088	119.111
Bachillerato y equivalentes	31.638	36.298
Grado Medio de F. P.	24.624	27.766
Grado Superior de F. P.	21.953	28.308
Universitarios primer ciclo	7.439	17.771
Universitarios segundo ciclo	10.235	20.938
Otras titulaciones	131	281
Indeterminado	25	34
Total	457.739	352.541

Los argumentos manifestados en el párrafo anterior podrían confirmarse al constatar que la variación interanual según nivel formativo ha afectado en mayor medida en los niveles más bajos y en los niveles de más titulación o conocimientos, es decir, a partir de Bachillerato no se ha incrementado tanto el número de parados. Así, aunque parecen respetarse los porcentajes de parados según nivel, por otra parte se confirma que el paro no se está comportando de forma independiente al nivel académico. El resultado de la variación interanual por niveles es el siguiente:

Nivel	Var 07/08	Nivel	Var 07/08
Sin estudios	<u>67,30</u>	Grado medio FP	<u>64,46</u>
Estudios primarios	<u>76,46</u>	Grado superior FP	<u>40,54</u>
ESO sin titulación	<u>73,20</u>	Universitarios primer ciclo	<u>35,24</u>
ESO con titulación	<u>58,77</u>	Universitarios segundo ciclo	<u>30,39</u>
Bachillerato y equivalentes	<u>37,88</u>	Otras titulaciones	<u>25,99</u>

➤ Según titulación académica

La información se ha agrupado por titulaciones para ofrecer una pequeña aproximación a los titulados tanto universitarios como los de Formación Profesional. Se han seleccionado las veinticinco titulaciones con mayor número de jóvenes parados. Como puede observarse prácticamente la totalidad presenta un importante incremento en el número de parados con respecto al año inmediatamente anterior

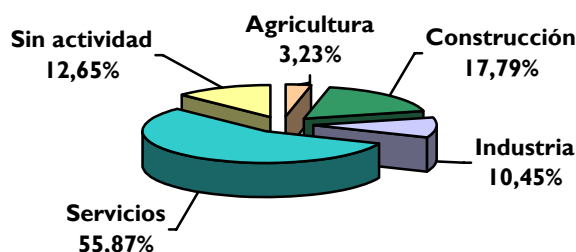
Titulación académica agrupada	jóvenes 2007	jóvenes 2008	variación 07/08 (%)
Técnico en administración	10.675	14.499	35,82
Técnico en sanidad	7.172	8.469	18,08
Técnico Superior en administración	6.299	8.666	37,58
Maestro	5.636	5.768	2,34
Técnico Superior en sanidad	3.443	3.938	14,38
Técnico en electricidad y electrónica	2.916	5.815	99,42
Técnico en imagen personal	2.669	3.415	27,95
Técnico Superior servicios socioculturales comunidad	2.591	3.107	19,92
Técnico Superior en informática	2.196	2.962	34,88
Derecho	2.017	2.253	11,70
Psicología	1.733	2.039	17,66
Técnico superior en electricidad y electrónica	1.645	2.613	58,84
Ciencias empresariales	1.489	2.285	53,46
Técnico Mantenimiento vehículos autopropulsados	1.482	3.261	120,04
Trabajo social	1.448	1.545	6,70
Técnico en comercio y marketing	1.438	2.342	62,87
Turismo	1.406	2.085	48,29
Biología	1.264	1.240	-1,90
Técnico superior hostelería y turismo	1.245	1.689	35,66
Enfermería	1.243	1.857	49,40
Relaciones laborales	1.239	1.614	30,27
Administración y dirección de empresas	1.225	2.086	70,29
Técnico Superior en comercio y marketing	1.134	1.788	57,67
Técnico servicios socioculturales, comunidad	1.112	1.224	10,07
Técnico en hostelería y turismo	976	1.522	55,94

No aparecen en esta tabla algunas titulaciones en las que los incrementos con respecto al año anterior han sido muy importantes, muchas de ellas en mayor o menor medida relacionadas con el sector de la construcción, destacando las siguientes: Técnico Superior en edificación y obra civil (158,72%), Técnico Medio y Superior de mantenimiento y servicios a producción (140,08% y 108,88%), Arquitecto Técnico (427,47%), Arquitecto (186,79%), Ingeniero Técnico en diseño industrial (143,48%), Ingeniero Técnico de obras públicas (216,67%), Ingeniero Técnico en topografía (102,50%), Ingeniero de caminos, canales y puertos (180,00%) y Diplomado en diseño de interiores (260,00%).

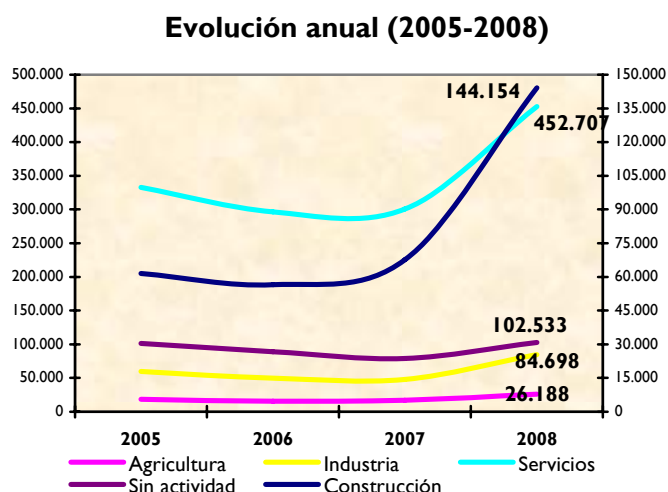
Por otro lado, existe un reducido grupo de titulaciones que han experimentado una pequeña variación positiva por cuanto que ha descendido el número de parados; se trata en buena medida de estudios relacionados con la enseñanza tales como Biología (-1,90%), Historia del arte (-1,59%), Químicas (-3,87%), Filología en lenguas y dialectos españoles (-4,48%), Humanidades (-3,94%), Sociología (-0,66%), Matemáticas (-6,96%) o Geografía (-1,42%). La explicación de este descenso no puede explicarse por el aumento de las contrataciones en estas titulaciones (consultada esta base de datos, en todas ha disminuido el número de contratos), quizá radique en el descenso del número de universitarios que se inclinan por estos estudios.

➤ Parados por sectores económicos

Las gráficas y tabla relativas a los sectores económicos de actividad contenidas en este apartado reflejan claramente cual es la situación y la evolución de los parados jóvenes teniendo en cuenta esta variable. Como cada año, es el sector servicios el que concentra el mayor número de parados con 452.707 personas, seguido de la construcción con 144.154, industria con 84.698 y agricultura y pesca con 26.188 personas. Los demandantes parados de primer empleo ascienden a 102.533.



En todos los sectores se ha incrementado de forma considerable el número de jóvenes parados siendo, como se viene comentando de forma reiterada, este último año el más complicado por el crecimiento del desempleo. De la siguiente tabla de incrementos, es de destacar el producido en aquellas personas que quieren incorporarse por primera vez al mercado laboral en el último año ya que la variación en el sector sin actividad es del 29,54%.

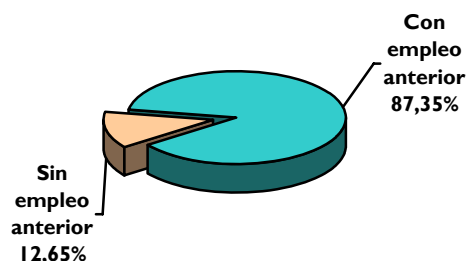


Sector	Variaciones (porcentaje)	
	2005-2008	2007-2008
Agricultura	43,02	54,48
Construcción	134,37	113,38
Industria	41,81	76,99
Servicios	36,07	50,48
Sin actividad	1,27	29,54
Total	41,29	58,15

➤ Experiencia laboral

707.747 jóvenes han trabajado previamente a encontrarse en la situación de parados y suponen el 87,35%, según la gráfica siguiente, mientras que, como ya se ha dicho en el apartado anterior, el 12,65% son parados demandantes de primer empleo. Las variaciones porcentuales de trabajadores en el último año plasmados en la tabla adjunta, denotan que en todos los grupos de edad, el mayor incremento se produce entre los

jóvenes que ya habían trabajado previamente, los denominados “con empleo anterior” destacando sobremanera el 72,10% del tramo de 20 a 24 años.

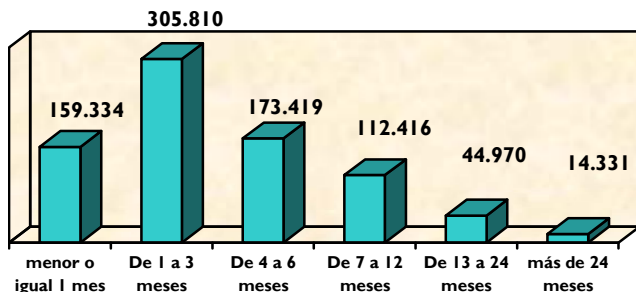


Tramo de edad	Sin empleo anterior	Con empleo anterior	Variación 07/08	
			Sin empleo	Con empleo
16 a 19	42.071	54.864	35,30	59,03
20 a 24	37.164	251.031	28,49	72,10
25 a 29	23.298	401.852	21,76	58,93
Total	102.533	707.747	29,54	63,37

➤ Antigüedad de la demanda de empleo

El tiempo de permanencia de los jóvenes en desempleo no es elevado: el 19,66% (el 21,77% en el año 2007) tiene una antigüedad en la demanda menor o igual a un mes y el 37,74% (el 36,38% el año anterior) de uno a tres meses, mientras que el 5,55% (6,07%) de los parados permanece en desempleo entre 13 y 24 meses y el 1,77% (2,74% en 2007) más de 24.

Los parados más numerosos en todos los grupos de edad son aquellos con una antigüedad en desempleo comprendida entre uno y tres meses.



Tramos de antigüedad	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años
Menor/igual 1 mes	19.748	59.382	80.204
De 1 a 3 meses	42.899	116.480	146.431
De 4 a 6 meses	20.475	61.408	91.536
De 7 a 12 meses	10.174	35.820	66.422
De 13 a 24 meses	3.107	11.539	30.324
Más de 24 meses	532	3.566	10.233
Total	96.935	288.195	425.150

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
(%) Variación 07-08	38,92	64,84	73,07	76,85	33,15	-1,85

Según la tabla superior, el incremento de parados jóvenes con respecto al año inmediatamente anterior teniendo en cuenta el tiempo en desempleo, revela que es de 7 meses a un año donde más se ha acrecentado el número de jóvenes en esta situación. La noticia más positiva es el descenso en un -1,85 puntos porcentuales de los parados con un tiempo superior a 24 meses.

En relación a la comparación de la permanencia en desempleo de los jóvenes menores de 30 años y el total de parados por tramos de antigüedad, se constata el menor tiempo en desempleo del colectivo de jóvenes hasta los 6 meses ya que los valores porcentuales hasta esta fecha son superiores en el caso de los jóvenes, si bien a partir de medio año los valores se elevan para los parados en general, destacando aquellos que están más de 24 meses en desempleo ya que los parados jóvenes suponen el 1,77% y el total de parados el 12,10%.

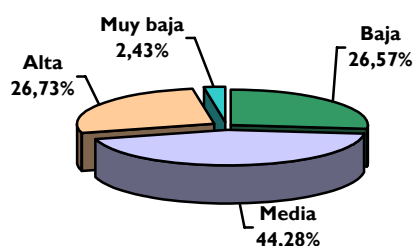
Comparación porcentual de jóvenes y el total nacional por tramos de antigüedad en la demanda

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Jóvenes parados	19,66	37,74	21,40	13,87	5,55	1,77
Total nacional	14,93	27,20	18,24	16,20	11,32	12,10

➤ Ocupabilidad

La ocupabilidad es la probabilidad de que un parado registrado consiga encontrar un empleo. Ésta se mide en función de cuatro variables: antigüedad en el paro, ámbito geográfico de búsqueda de empleo, número de ocupaciones demandadas y tipo de prestación percibido.

El 2,43% de los parados de empleo muestran, en base a las variables anteriores una ocupabilidad muy baja y el 26,73% alta. Por el contrario, el 26,57% y el 44,28% presentan unas posibilidades de encontrar empleo baja y media, respectivamente. Esta distribución de los porcentajes de ocupabilidad difiere en cierta medida con los registrados sobre todos los parados a nivel nacional: 12,59% muy baja, 27,90% baja, 38,38% media y 21,13% alta.

**3.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo**

El informe de Mercado de Trabajo de Jóvenes de este año incorpora como novedad este apartado referente a los beneficiarios de prestaciones por desempleo. Esta información procede de la base de datos de la **Subdirección General de Prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal**.

Por Beneficiario de prestaciones debe entenderse aquel demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo ya sea de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción o como renta agraria y subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía. Agrupa los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose, aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

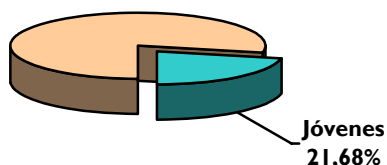
En la gráfica siguiente se observa que el 21,68% de los beneficiarios de prestaciones son jóvenes, según valores tomados a diciembre de 2008. Más de medio millón de jóvenes perciben algún tipo de prestación económica a consecuencia de su situación en desempleo, de los cuales el 61,33% tienen entre 25 y 29 años, el 3,82% menos de 20 años y el 34,86% entre 20 y 24 años.

El incremento del número de perceptores de prestación en el último año es muy elevado, sobre todo hasta los 24 años, siendo la media del 69,90%. Este incremento del número de beneficiarios deriva de la propia evolución que padece el mercado de trabajo, de la destrucción del empleo en el último año y de la protección social dispensada para paliar los efectos del desempleo.

El 58,45% de beneficiarios, en valores absolutos 293.893 personas son hombres, mientras que 208.957 son mujeres (41,55%). El nivel de protección, por tanto, es superior para ellos y concuerda la superioridad numérica de los hombres parados frente a las mujeres.

En el total de beneficiarios están sumados los 6.864 jóvenes que perciben el subsidio generado por la pertenencia al Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social en el ámbito exclusivo de las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura. En definitiva, son 495.986 las personas protegidas económicamente beneficiarias de prestaciones genéricas.

Beneficiarios prestaciones por desempleo: 2.318.941

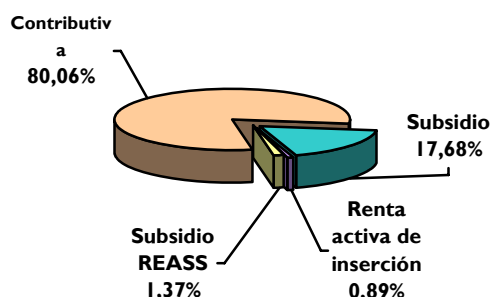


Tramos de edad	Beneficiarios prestaciones	Variación 07/08 (%)
16 a 19	19.186	85,10%
20 a 24	175.280	79,40%
25 a 29	308.384	64,12%
Total	502.850	69,90%

➤ Beneficiarios prestaciones por desempleo según tipo prestación económica

El 80,06% de las prestaciones por desempleo otorgadas a nivel nacional a los jóvenes en diciembre de 2008 son de tipo contributivo, el 17,68% son asistenciales y el 0,89% de las ayudas reconocidas pertenecen a la Renta Activa de Inserción. Finalmente, el 1,37% perciben el subsidio Especial Agrario de la Seguridad Social en Andalucía y Extremadura, de los cuales 5.960 pertenecen a la primera y 904 residen en la segunda.

Estos datos difieren sensiblemente de los obtenidos a nivel nacional por cuanto que en torno al 69% percibe prestación contributiva, el 26% asistencial y el 3,5% la Renta Activa de Inserción. Si el desempleo ha afectado de forma más acusada a los jóvenes, en buena lógica los porcentajes de los perceptores de prestación contributiva son más elevados.



Prestación económica	Tramo de edad		
	16 -19 años	20-24 años	25-29 años
Contributiva	11.326	140.486	250.786
Subsidio	7.392	32.567	48.956
Renta Activa de Inserción	468	1.750	2.255
Subsidio REASS *	--	477	6.387

* Régimen Especial Agrario, sólo para las provincias de Andalucía y Extremadura

Por grupo de edad en todos los casos los beneficiarios de prestación contributiva son los más numerosos. Por sexo el 63,76% de los beneficiarios de contributiva son hombres (256.681) y el 36,24% mujeres (145.917). Cambia la situación entre los perceptores de subsidio ya que el 38,25% son hombres (34.011) y el 61,75% mujeres (54.904). Igualmente en la RAI ya que 3.606 son mujeres y 867 son hombres

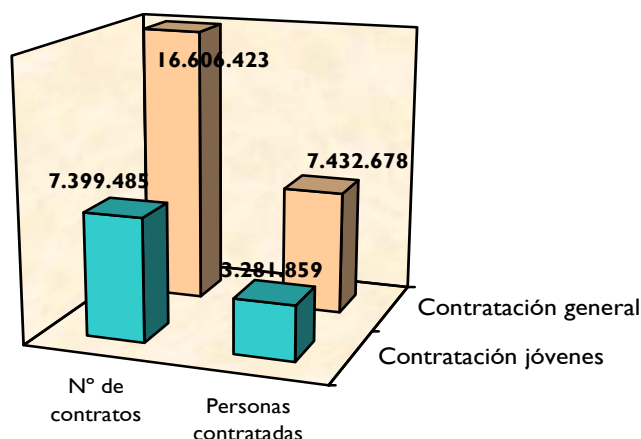
III.- CONTRATACIÓN

I.- Características específicas

Los datos de contratación proceden de los registros de las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo, según datos extraídos de la **Base de Datos del Servicio Público de Empleo Estatal** tomando los acumulados de 1 de enero a 31 de diciembre de 2008.

El cómputo total de contratos de jóvenes menores de 30 años registrados entre las fechas indicadas asciende a 7.399.485 y representan el 44,56% sobre el total nacional de la contratación registrada en las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo.

El número de personas contratadas es de 3.281.859, el 44,15% sobre el total de personas contratadas en España. Con ambas cifras de contratos y personas contratadas se puede establecer una media de contratos suscritos por trabajador, es decir, la rotación de la contratación, cuyo porcentaje asciende al 2,25%, dato que, si tenemos en cuenta no solo los jóvenes sino el volumen nacional de contratos, se sitúa en el 2,23%, por tanto se constata que no existen diferencias entre la específica del colectivo y la general de contratación.



Tramo de edad	Contratos jóvenes	Variación 07/08 (%)
16 a 19 años	1.055.449	-22,80
20 a 24 años	3.123.505	-15,23
25 a 29 años	3.220.531	-13,60
Total	7.399.485	-15,72

La tabla anterior evidencia una reducción en la contratación del colectivo en el último año de -15,72 puntos porcentuales y muestra cómo ésta se distribuye por tramos de edad en el colectivo de jóvenes así como la variación producida con respecto al año inmediatamente anterior. Se constata por una parte, que la contratación se reparte casi en porcentajes similares entre los tramos de 20 a 24 y 25 a 29 años con el 42,21% y el 43,52%, respectivamente (41,97% y el 42,96% en el año 2007), mientras que los menores de 20 años representan el 14,26%; por otra, que es en este tramo de edad más joven donde se han visto reducidos de forma más importante el número de contratos concertados en un -22,80%.

➤ Evolución de los contratos

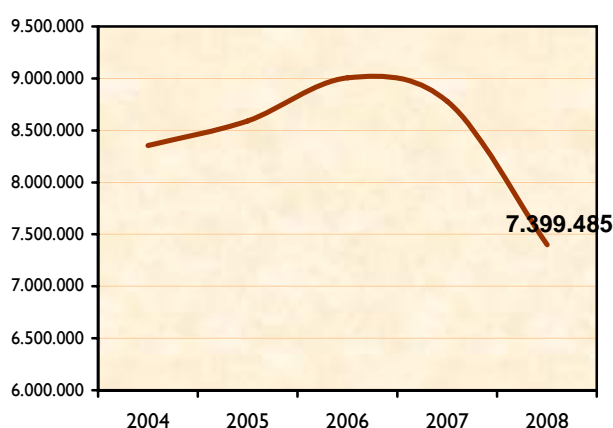
En relación a la situación de la contratación en los últimos cinco años se observa una línea evolutiva claramente en ascenso hasta 2006, si bien a partir de ahí se ha visto frenada con un descenso del 2,52% en 2007 y del 15,72% a lo largo de 2008. En el cómputo de los últimos cinco años ha decrecido en torno al 11,42%, ya que en 2004 se registraron 8.353.527 contratos.

Si se comparan las variaciones en el registro de contratos de los jóvenes con las totales se puede señalar que de 2004 a 2008 en cómputo total la contratación ha crecido un 1,54% mientras que en jóvenes ha descendido un 11,42% en jóvenes como se acaba de decir en el párrafo anterior. La variación interanual de los jóvenes es de -15,72% y la total nacional del -10,85%.

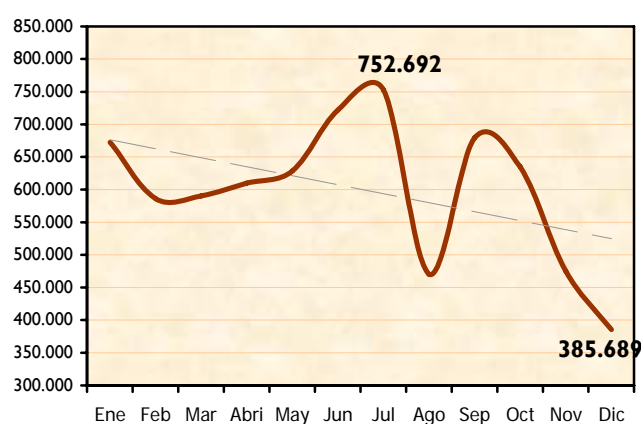
La variación quinquenal no ha sido similar para todos los grupos de edad, ya que mientras que el de 20 a 24 años ha descendido en un -13,59% y el de 16 a 19 en un -14,13%, el tramo de 25 a 29 años lo ha hecho en un -8,24%. Por tanto, no sólo los jóvenes se están viendo más perjudicados por la situación económica actual, sino que además, los de menor edad son los más afectados por la realidad que sufre el país en los últimos tiempos.

Por otra parte a lo largo del año 2008, los meses de julio y diciembre son los de mayor y menor número de contratos registrados, respectivamente. La línea de tendencia del gráfico que está coloreada en grises muestra la trayectoria de este colectivo. Son los meses centrales del año, salvo el de agosto, los de mayor contratación para ir descendiendo paulatinamente a partir de septiembre y hasta finales de año. La media mensual de contratación de jóvenes menores de 30 años ha sido de 600.601 contratos mientras que en el año 2007 fue de 721.490.

Evolución anual (2004-2008)



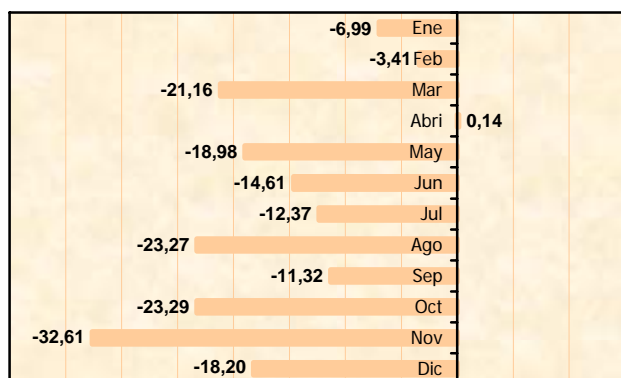
Evolución mensual. 2008



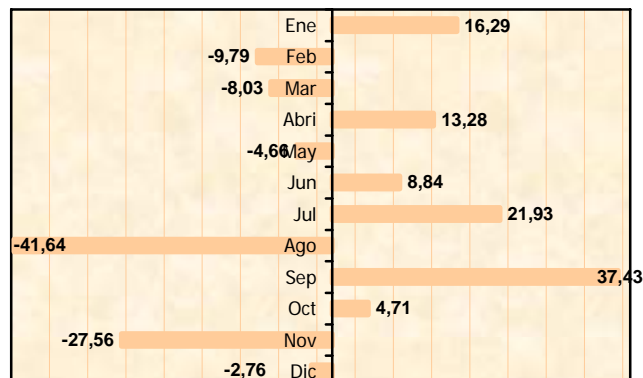
Los siguientes gráficos recogen de forma muy descriptiva, al igual que en los jóvenes demandantes parados, las variaciones experimentadas por el colectivo de jóvenes, por un lado, respecto al mismo mes del año anterior, que es el gráfico de la izquierda, donde se constata un decremento progresivo de mayor incidencia en el mes de noviembre y solo el mes de abril de 2008 registró un volumen de contratos superior a abril de 2007.

En relación al mes inmediatamente anterior el mercado de trabajo ha sido más fluctuante sobre todo en la segunda mitad del año, destacando que tras la espectacular caída de la contratación en agosto, en septiembre se recuperó de forma importante.

Variación anual (mismo mes año anterior)



Variación mensual (mes anterior)



➤ Localización geográfica de los contratos

Contratación según provincias por objetivos regionales europeos

La tabla de datos siguiente muestra la distribución en valores absolutos y relativos de los contratos concertados con jóvenes por provincias agrupadas según las zonas geográficas definidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el periodo 2007-2013.

La tasa de contratación de jóvenes registrada a nivel nacional asciende, como se ha dicho anteriormente al 44,56% mientras que la del año inmediatamente anterior fue del 47,13% y en 2006 del 48,51%. El progresivo descenso viene a significar que la representatividad de los jóvenes en la contratación registrada va perdiendo peso paulatinamente conforme el paso de los años.

Provincia	Número contratos	% sobre total nacional	Provincia	Número contratos	% sobre total nacional
ZONA DE CONVERGENCIA					
Almería	113.627	1,54%	Albacete	61.241	0,83%
Cádiz	210.776	2,85%	Ciudad Real	71.711	0,97%
Córdoba	149.294	2,02%	Cuenca	28.670	0,39%
Granada	156.821	2,12%	Guadalajara	47.295	0,64%
Huelva	125.290	1,69%	Toledo	81.939	1,11%
Jaén	139.406	1,88%	A Coruña	160.843	2,17%
Málaga	253.660	3,43%	Lugo	33.007	0,45%
Sevilla	406.395	5,49%	Ourense	28.057	0,38%
Badajoz	112.215	1,52%	Pontevedra	143.814	1,94%
Cáceres	47.801	0,65%			
ZONA DE PHASING OUT					
Ceuta	6.699	0,09%	Asturias	128.006	1,73%
Melilla	5.825	0,08%	Murcia	298.737	4,04%
ZONA DE PHASING IN					
Ávila	18.114	0,24%	Segovia	21.783	0,29%
Burgos	53.947	0,73%	Soria	12.857	0,17%
León	51.576	0,70%	Valladolid	92.365	1,25%
Palencia	25.081	0,34%	Zamora	20.851	0,28%
Salamanca	44.075	0,60%	Alicante	212.344	2,87%
Las Palmas	148.883	2,01%	Castellón	85.921	1,16%
Sta. C. Tenerife	129.292	1,75%	Valencia	427.392	5,78%
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Huesca	29.000	0,39%	Barcelona	920.068	12,44%
Teruel	15.649	0,21%	Girona	104.274	1,41%
Zaragoza	168.682	2,28%	Lleida	62.060	0,84%
Álava	65.569	0,89%	Tarragona	114.024	1,54%
Guipuzcoa	105.894	1,43%	Madrid	1.041.827	14,09%
Vizcaya	205.552	2,78%	Navarra	108.708	1,47%
Balears	170.472	2,30%	Cantabria	81.332	1,10%
La Rioja	47.850	0,65%			

En la página siguiente se adjunta un mapa de España que muestra en color azul las 27 provincias, incluidas Ceuta y Melilla, cuya tasa es inferior a la nacional y en amarillo las restantes, que presentan una tasa superior a la misma, apreciándose hasta más de 15 puntos de diferencia entre las de mayor y menor porcentaje.

Un año más destacan con mayor porcentaje Valladolid, Palencia, Barcelona, Madrid, Salamanca y Guadalajara. Por el contrario, con una tasa inferior nuevamente vuelven a repetirse un año más Jaén, Córdoba, Melilla, Badajoz, Cáceres y Ceuta.

En relación a la variación interanual experimentada a nivel provincial es necesario destacar que 17 de ellas superan la variación media nacional de los contratos a jóvenes y el resto están por debajo de este porcentaje (-15,72%).

Las provincias con datos más negativos, es decir, aquellas en las que el número de contratos registrados disminuyó en mayor medida han sido Guadalajara (-23,64%), Las Palmas de Gran Canaria (-22,68%), Santa Cruz de Tenerife (-22,24%) Castellón (-21,63%) y Valencia (-21,01%)

Por el lado contrario, sólo la Ciudad de Ceuta y la provincia de Cuenca han experimentado una variación positiva del 4,07% y del 2,23%, respectivamente.

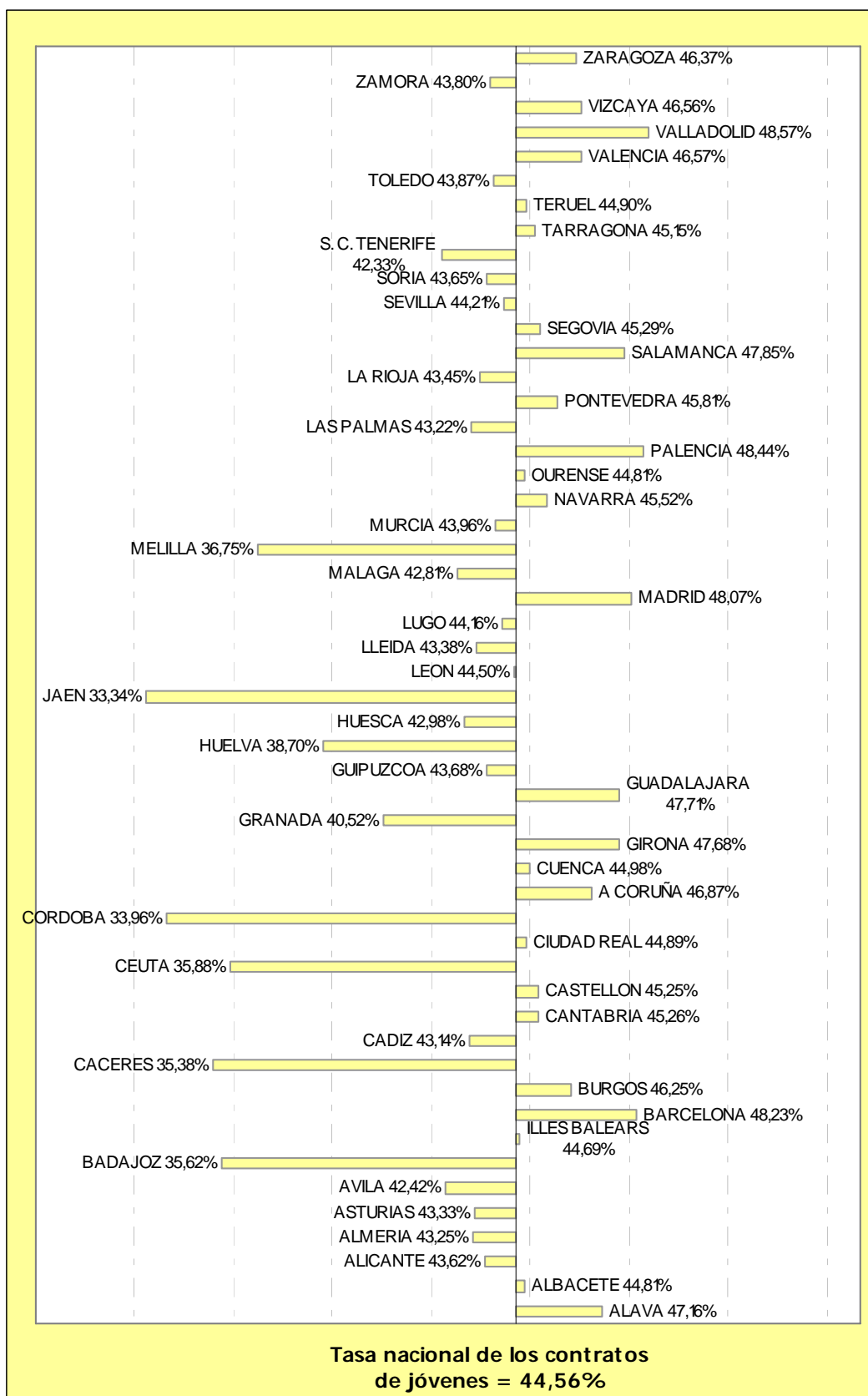
Badajoz (-2,35%), Albacete (-3,27%) Ciudad Real (-3,50%), Palencia (-4,18%) y Jaén (-5,80%) son las provincias con los datos más favorables, es decir, aquellas que han visto disminuido el registro de contratos en menor medida con respecto al año anterior.

En torno a la media nacional se sitúan Burgos (-15,58%), Cádiz (-15,66%) y Toledo (-16,08%).



El diagrama de barras muestra la tasa de contratación de jóvenes menores de 30 años por provincia, diferenciando las que presentan una tasa superior a la nacional de aquellas en las que es superior a la misma. Este dato representa la participación de los jóvenes en la contratación provincial, es decir, el porcentaje de contratos concertados con el colectivo de jóvenes sobre el total de contratos de la provincia.

Posicionamiento de las tasas provinciales de contratos

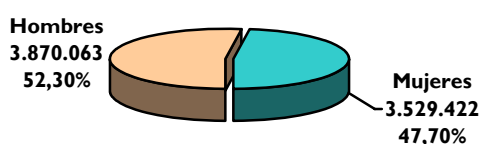


2.- Características personales

➤ Sexo

Los datos de contratación por género de los jóvenes menores de 30 años manifiestan que se van acortando las diferencias entre hombres y mujeres en perjuicio cuantitativo de estas últimas. La distribución de la contratación parece corregirse por cuanto que las mujeres representan el 47,70%, tal y como aparece en la gráfica siguiente mientras que en 2006 suponían el 45,40%.

En este mismo sentido la desaceleración en los contratos ha perjudicado más en el caso de los hombres que en el de las mujeres por cuanto los datos negativos de variación interanual lo son más para los primeros que para ellas (-17,74% y -13,38%, respectivamente).



	16 -19 años	20-24 años	25-29 años	Variación 07/08 (%)
Hombre	588.342	1.569.592	1.712.129	-17,74
Mujer	467.107	1.553.913	1.508.402	-13,38
Total	1.055.449	3.123.505	3.220.531	-15,72

➤ Sexo y nivel formativo

Un 8,03% de los jóvenes contratados posee una titulación universitaria media o superior. El 11,25% ha cursado estudios de Formación Profesional de Primer o segundo Grado. El 14,96% terminó Bachillerato; el 33,94% acabó la Enseñanza Secundaria Obligatoria con titulación mientras que el 20,52% cursó ESO sin titulación. El 11,25% de los contratos no requieren titulación alguna.

En relación a las variaciones quinquenales en la contratación teniendo en cuenta el nivel formativo, las más acusadas se observan en los titulados universitarios tanto medios como superiores con -23,07% y -22,60%, respectivamente y en ESO con titulación de -21,70%.

La variación interanual más acusada está en ESO con titulación (-17,45%), ESO sin titulación (-17,74%) y Formación Profesional de Grado Superior (-17,45%)



Nivel formativo	Hombres	Mujeres
Sin estudios	462.279	270.422
Estudios primarios	58.164	41.685
ESO sin titulación	957.071	561.471
ESO con titulación	1.381.898	1.129.586
Bachillerato y equivalentes	477.124	630.008
Grado Medio de F. P.	175.085	224.164
Grado Superior de F. P.	181.736	251.446
Universitarios primer ciclo	79.592	223.393
Universitarios segundo ciclo	96.074	195.171
Otras titulaciones	1.040	2.076
Total	3.870.063	3.529.422

➤ Titulación académica

En esta apartado de contratos se incorporan los datos de titulaciones agrupadas de los jóvenes así como la variación experimentada en el último año, para ofrecer una pequeña aproximación a los titulados tanto universitarios como los de Formación Profesional.

Seleccionadas las veinticinco titulaciones con mayor número de contratos a jóvenes, en todas parece haber disminuido el número de contratos en el último año. Algunas titulaciones que han experimentado un crecimiento importante en el último año si bien no están incluidas en las 25 señaladas son las siguientes: Odontología de 59 a 126 contratos (113,56%) Arquitecto técnico del 620 a 1.028 contratos (65,81%), y Técnico en informática de 788 a 1.173 contratos (48,86%).

Titulación académica agrupada	jóvenes 2007	jóvenes 2008	Variación 07/08 (%)
Técnico en administración	45.536	37.964	-16,63
Técnico en sanidad	36.257	31.073	-14,30
Maestro	30.809	28.581	-7,23
Técnico Superior en administración	30.231	24.218	-19,89
Técnico Sup. Servicios socioculturales comunitarios	17.573	17.055	-2,95
Técnico Superior en sanidad	17.736	14.512	-18,18
Técnico En electricidad y electrónica	14.780	13.494	-8,70
Enfermería	12.461	10.504	-15,70
Trabajo social	11.553	10.345	-10,46
Técnico En imagen personal	10.121	9.172	-9,38
Técnico Superior en informática	11.757	8.986	-23,57
Psicología	9.271	8.418	-9,20
Ciencias empresariales	9.288	8.031	-13,53
Técnico Superior en electricidad y electrónica	9.113	7.478	-17,94
Técnico Mantenimiento vehículos autopropulsados	7.269	7.031	-3,27
Turismo	6.914	6.713	-2,91
Administración y dirección de empresas	7.351	6.340	-13,75
Técnico En comercio y marketing	6.602	6.111	-7,44
Técnico Superior en hostelería y turismo	6.287	5.677	-9,70
Técnico Superior en comercio y marketing	6.169	5.342	-13,41
Educación social	5.409	5.305	-1,92
Relaciones laborales	6.480	5.149	-20,54
Derecho	6.776	5.140	-24,14
Técnico Superior comunicación, imagen y sonido	4.937	4.806	-2,65
Técnico En hostelería y turismo	4.929	4.649	-5,68

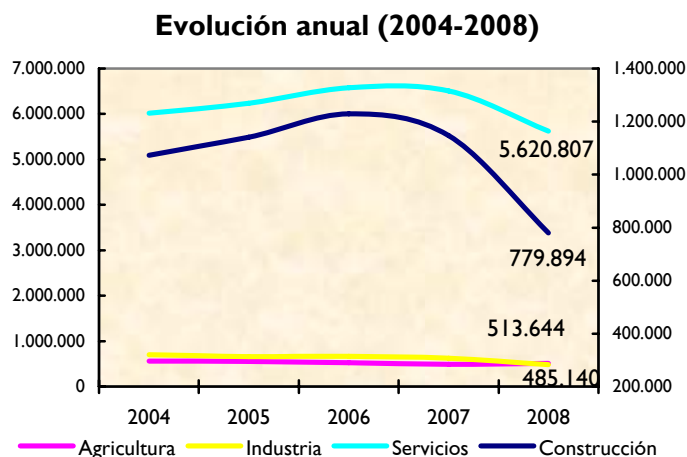
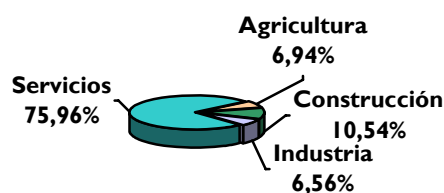
3.- Características laborales

➤ Contratación según sectores económicos

Las gráficas y tabla relativas a los sectores económicos de actividad contenidas en este apartado reflejan claramente cual es la situación y la evolución de los contratos de jóvenes teniendo en cuenta esta variable. Como cada año, es el sector servicios el que concentra el mayor número de contratos con 5.620.807, seguido de la construcción con 779.894, agricultura y pesca con 513.644 e industria con 485.140.

En todos los sectores ha disminuido de forma considerable el número de contratos concertados con jóvenes siendo, como se viene comentando de forma reiterada, este último año el más complicado por ritmo decreciente del empleo.

De la siguiente tabla de incrementos, es de destacar el producido en la construcción aunque la industria parece no permanecer ajena tampoco a la actual coyuntura económica. Tan sólo el sector agrícola parece que se ha recuperado ligeramente en el último año por cuanto que ha experimentado una variación positiva del 4,07%.



Sector	Variaciones (%)	
	04-08	07-08
Agricultura	-8,54	4,07
Construcción	-27,29	-32,02
Industria	-31,10	-22,69
Servicios	-6,56	-13,67
Total	-11,42	-15,72

➤ Actividades económicas en las que la contratación es más relevante

Las actividades económicas seleccionadas en la tabla de la página siguiente teniendo en cuenta que son aquellas que superan la tasa estatal de contratación del colectivo de jóvenes, es decir aquellas actividades en las que el porcentaje de contratación de jóvenes es bien representativo, seleccionadas suman 5.034.576 contratos y representan el 68,04% sobre el total de contratación concertada con el grupo de jóvenes menores de 30 años.

El 28,90% de los contratos concertados para jóvenes se hicieron en la actividad económica de Otras actividades empresariales, seguido de la Hostelería con un 10,46% de representatividad, el comercio al por menor con un 8,67% y las actividades recreativas, culturales y deportivas con un 4,55% sobre el total de contratos de jóvenes.

Todas actividades de la tabla adjunta, excepto cuatro, presentan valores negativos con respecto al año inmediatamente anterior, por tanto en todas ellas el volumen de contratación ha descendido, y en ciertos casos de forma considerables según puede apreciarse en la misma.

Las cuatro actividades en las que ha crecido ligeramente la contratación de los jóvenes son: Educación con un 2,03%, Investigación y Desarrollo un 2,78%, Coquerías, refinerías de petróleo y tratamiento de combustibles nucleares un 9,58% y los contratos en la actividad de Organismos extraterritoriales, que este año registran 433 contratos cuando no se contabilizó ninguno en 2007.

En el colectivo jóvenes, las actividades económicas con mayor repercusión negativa, es decir, de mayor porcentaje de variación interanual, han sido: Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras (-38,78%), Transporte aéreo y espacial (-28,21%), Fabricación de material electrónico (-27,89%), Alquiler de maquinaria y equipo sin operario (-25,33%) e Industria del papel (-25,30%).

Actividades Económicas (I)	Contratos Jóvenes	Tasa de jóvenes	Variación 07/08 (%)
Otras actividades empresariales	2.138.497	50,36%	-17,40
Hostelería	774.129	46,59%	-8,62
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores	641.206	62,27%	-18,48
Actividades recreativas, culturales y deportivas	336.404	54,48%	-0,54
Educación	230.538	45,96%	2,03
Comercio al por mayor e intermediarios, excepto vehículos de motor	221.957	47,62%	-21,82
Actividades diversas de servicios personales	105.889	58,48%	-12,11
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	80.469	45,82%	-24,70
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. Venta al por menor de combustible para vehículos de motor	76.644	54,18%	-24,87
Actividades asociativas	67.656	49,52%	-5,10
Actividades informáticas	54.171	58,10%	-14,03
Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones	43.483	70,96%	-18,95
Edición, artes gráficas, y reproducción de soportes grabados	39.810	53,63%	-18,95
Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	32.217	47,73%	-17,87
Alquiler de maquinaria y equipo sin operario, de efectos personales y enseres domésticos	29.397	49,70%	-25,33
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	21.259	51,24%	-23,75
Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	20.744	45,95%	-38,78
Industria química	20.269	47,50%	-14,82
Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	18.011	45,37%	-31,58
Fabricación de maquinaria y material eléctrico	15.630	48,63%	-24,54
Metalurgia	13.358	46,83%	-15,06
Investigación y desarrollo	11.998	50,80%	2,78
Actividades auxiliares ala intermediación financiera	10.152	49,14%	-14,34
Transporte aéreo y espacial	7.705	53,51%	-28,21
Industria del papel	6.769	47,61%	-25,30
Fabricación de equipo e instrumentos médico-quirúrgicos, de precisión, óptica y relojería	6.707	54,89%	-10,82
Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua caliente	3.093	48,08%	-9,16
Fabricación de material electrónico. fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones	2.793	51,80%	-27,89
Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos	1.907	65,89%	-21,49
Coquerías, refinerías de petróleo y tratamiento de combustibles nucleares	1.281	58,31%	9,58
Organismos extraterritoriales	433	48,82%	---

(I) Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa nacional de contratación del colectivo (44,56%)

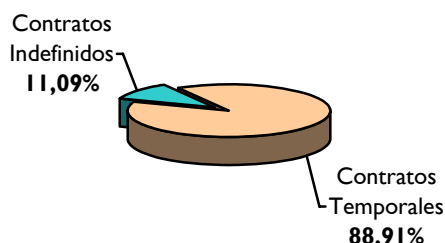
➤ Contratación según tipología

El 11,09% (11,28% en 2007) del total de contratos a jóvenes se suscribieron de forma indefinida mientras que el 88,91% (el 88,72% en 2007) fueron de carácter temporal. Estos porcentajes han variado de forma negativa con respecto al año anterior, fundamentalmente en el caso de la contratación indefinida cuyo dato supone un descenso de 17,14 puntos porcentuales y la temporal del 15,54%, por tanto la fijeza en el contrato de trabajo parece ser menor en época de recesión económica. El empresariado opta en mayor medida por modalidades contractuales de carácter temporal.

No obstante a esta situación coyuntural del año 2008, sí puede afirmarse que la contratación indefinida ha tenido una evolución muy positiva en los últimos cinco años. Ciertamente es que en 2007 se registraron 990.497 contratos indefinidos, es decir 169.733 más que en 2008, si bien en el año 2004 se concertaron un total de 679.888 contratos indefinidos con trabajadores jóvenes que representa una variación quinquenal positiva del 20,72%, a pesar de que en el cómputo total de los contratos de jóvenes se haya producido desde 2004 a 2008 una bajada de -11,42%.

Al margen de esta variación positiva otro dato significativo que corrobora el incremento de la contratación indefinida es la representatividad de la misma en los años objeto de comparación. Así, según se acaba de señalar, en 2008 el 11,09% de los contratos suscritos a jóvenes han sido indefinidos mientras que en 2004 éstos ascendieron al 8,14%, lo que supone un incremento de casi 3 puntos porcentuales.

Estabilidad en la contratación



	Total	Variación (%)	
		04-08	07-08
Indefinida	820.764	20,72	-17,14
Temporal	6.578.721	-14,27	-15,54
Total	7.399.485	-11,42	-15,72

Si los datos de contratos del colectivo de jóvenes se contextualizan en el margo general de la contratación se puede constatar que, en general, el mercado de trabajo está siendo más perjudicial con aquéllos. En este sentido en 2008 se han concertado un total de 16.606.423 contratos, un -10,85% menos que el año anterior pero casi idéntica cifra a la de 2004. La contratación indefinida ha tenido una variación interanual del -14,31% y quinquenal tiene un dato positivo del 34,01%. La variación interanual de la contratación temporal es de -10,38% mientras que la quinquenal es de -1,55%.

No obstante la representatividad de la contratación indefinida sobre el total de contratos en un año es muy similar en el colectivo de jóvenes (un 11,09%) que en el cómputo nacional (un 11,45%), habiendo tenido, además, en ambos casos una evolución muy similar ya que en 2004 la total nacional representaba un 8,68% sobre el total y la de jóvenes un 8,14%.

Modalidades de contratación

Tipo de contrato	Hombre	Mujer	Total jóvenes	% sobre total jóvenes	Variación 07/08 (*)
Eventual circunstancias de la producción	1.563.519	1.561.901	3.125.420	42,24%	-18,17
Obra o servicio	1.607.765	1.049.223	2.656.988	35,91%	-14,73
Interinidad	190.939	435.691	626.630	8,47%	-0,87
Indefinido ordinario (bonif/no bonif)	160.591	157.675	318.266	4,30%	-15,00
Conversión ordinaria	97.301	95.087	192.388	2,60%	24,17
Conversión fomento contratación indefinida	87.605	77.508	165.113	2,23%	-37,45
Indefinido fomento contratación	64.262	78.610	142.872	1,93%	-26,48
Formación	41.286	21.483	62.769	0,85%	-33,06
Prácticas	27.961	29.729	57.690	0,78%	-23,50
Otros	13.488	14.713	28.201	0,38%	-11,88
Relevo	11.287	5.081	16.368	0,22%	12,16
Temporal minusválido	2.228	1.410	3.638	0,05%	-15,92
Indefinido minusválidos (F.C.I.)	1.009	718	1.727	0,02%	-25,17
Sustitución jubilación anticipada	382	157	539	0,01%	-1,28
Adscripción colaboración social	210	268	478	0,01%	17,44
Indefinido minusválidos ordinario	230	168	398	0,01%	-24,33
TOTAL	3.870.063	3.529.422	7.399.485	100%	-15,72

Las modalidades de contratación más utilizadas han sido la eventual por circunstancias de la producción, con un porcentaje del 42,24% (43,51% en 2007) y el contrato de obra o servicio con un 35,91% (35,49% en 2007).

Las oscilaciones negativas más importantes en los jóvenes, teniendo en cuenta la tipología del contrato se constatan en las modalidades de conversión de contratos temporales en indefinidos, en los contratos de prácticas y para la formación y en las específicas relativas a las personas con discapacidad. Por el contrario, los contratos de adscripción en colaboración social, los de relevo y los suscritos bajo la modalidad de conversión ordinaria sin bonificación han experimentado un incremento positivo de cierta consideración.

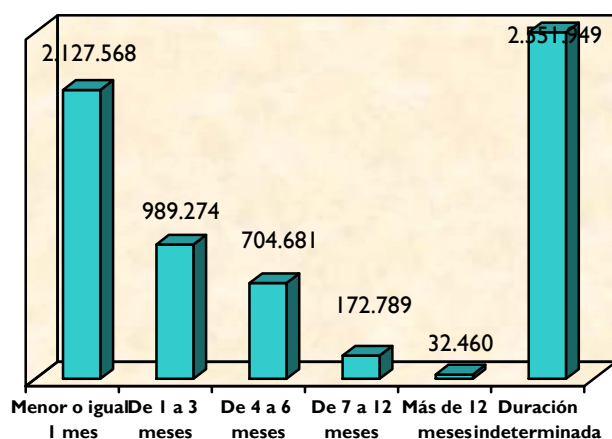
Por género, no existe excesiva diferencia en las modalidades de contratación utilizada, sobre todo en el caso de la indefinida, ya que se reparten de una forma muy similar: el 10,62% son hombres y el 11,61% son mujeres. Los contratos de interinidad parecen ser mas habituales en mujeres que en hombres mientras que los de para la formación, sustitución por jubilación anticipada y de relevo se suscriben mayoritariamente con hombres.

➤ Duración de los contratos temporales

El 32,34% (el 30,02% en 2007) de los contratos temporales tienen una duración igual o inferior a un mes. Es este tramo de antigüedad el que menos variación negativa ha experimentado (-9,02%). Se desconoce la duración exacta del 38,79% de los contratos que son fundamentalmente de obra y servicio.

Únicamente han experimentado una variación positiva del 3,61% los contratos con una duración superior a 12 meses. Los de 3 a 6 meses y los de 1 a 3 meses son los tramos con mayor descenso de contratos con respecto al año inmediatamente anterior.

La duración de la contratación de los distintos tramos de edad de los jóvenes no presenta diferencias importantes, con unos porcentajes, en general muy similares a todo el colectivo.



Contratos temporales	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años
Menor o igual a 1 mes	320.024	979.297	828.247
De 1 a 3 meses	172.323	419.827	397.124
De 4 a 6 meses	127.302	279.754	297.625
De 7 a 12 meses	19.477	66.334	86.978
Más de 12 meses	3.215	10.550	18.695
Duración indeterminada	327.851	1.055.671	1.168.427
Total	970.192	2.811.433	2.797.096

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	Más de 12 meses	Duración indeterminada
(%) Variación 07-08	-9,02	-22,53	-23,40	-12,69	3,61	-15,61

Los datos de variación interanual según los tramos de duración de la contratación temporal del total de contratos nacionales al objeto de establecer comparaciones y comprobar diferencias entre el cómputo total de los contratos y el específico del colectivo de jóvenes son los siguientes: menos de un mes: -4,30%; de un mes a 3 meses: -18,03%; de 4 a 6 meses: -18,86%; de 7 a 12 meses: -7,14%; más de 12 meses: 12,33%; de duración determinada: -10,42%. Por tanto el dato relativo al tramo superior a 12 meses es más favorable para la contratación general que para la referida a los jóvenes. Además, en todos los periodos señalados, las variaciones interanuales son más negativas para el colectivo objeto de estudio que para el total nacional de contratos.

➤ Rotación de los contratos de jóvenes

El total de personas contratadas descendió durante el año 2008 a 3.281.859, son por tanto 482.328 personas menos que en el año 2007.

En relación a la rotación en la contratación de jóvenes menores de 30 años, es decir, la media de contratos suscritos por trabajador es de 2,25% y el índice nacional de rotación es de 2,23%, por tanto para 2008 la rotación de la contratación se comporta de forma muy similar en ambos casos.

La tabla siguiente muestra de forma muy gráfica el índice de rotación según sexo del colectivo de jóvenes poniéndolo en correspondencia con el total nacional registrado teniendo en cuenta tres años de referencia. Los hombres del colectivo de jóvenes padecen mayor rotación que los hombres del total nacional. Las mujeres se mueven en ambos casos en índices muy similares. La media o suma de ambos sexos da un resultado más equilibrado en ambos grupos de comparación.

Índice de rotación según sexo

Año	Total Jóvenes			Total nacional		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
2004	2,30	2,28	2,29	2,26	2,27	2,26
2007	2,32	2,34	2,33	2,26	2,33	2,29
2008	2,22	2,30	2,25	2,18	2,29	2,23

Por otra parte, en relación a la rotación de contratos por persona conviene destacar algunos aspectos importantes y hacer algunas precisiones:

- El 55,54% (en 2007 fue del 52,61%) de las personas jóvenes contratadas en 2008 suscribieron un único contrato de trabajo y se corresponden con el 24,63% (22,56% en 2007) de los contratos totales a jóvenes.
- El 22,21% (22,93% en 2007) de las personas contratadas suscribieron dos contratos de trabajo durante 2008 representando el 19,70% (19,66% en 2007) del total de contratos a jóvenes.
- El 9,55% (10,35% en 2007) de los jóvenes contratados concertaron hasta tres contratos de trabajo en 2008 constituyendo el 12,71% (13,32% en 2007) sobre el total de la contratación a jóvenes.
- A la vista de las cifras anteriores, el 87,31% de los trabajadores jóvenes que suscribieron hasta tres contratos se corresponden con el 57,05% sobre el total de la contratación joven.
- El 4,58% de jóvenes contratados suscribieron 4 contratos en un año y se corresponden con el 8,12% sobre el total de contratos a jóvenes.
- Los porcentajes de personas contratadas que suscribieron de 5 a 10, de 11 a 15 contratos son 6,22%, 0,94%, respectivamente y su correspondiente valor sobre el número de contratos fue de 17,67%, y 5,23%.
- 31.493 menores de 30 años (el 0,96% sobre el total de jóvenes) suscribieron en 2008 más de 15 contratos anuales y se corresponden con el 11,94% (en valores absolutos 883.196) del total de contratos del colectivo.

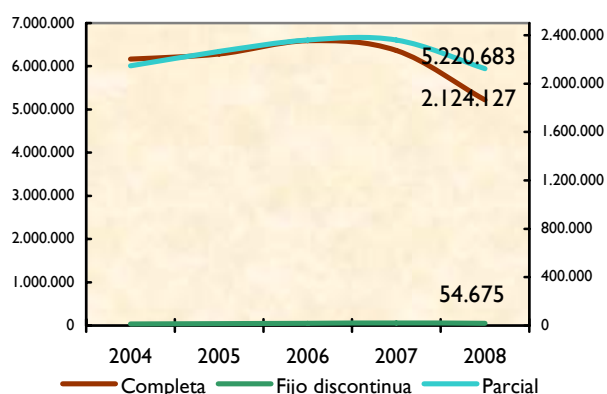
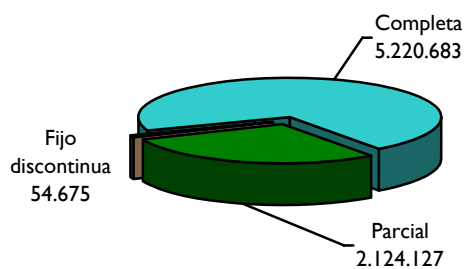
Número de contratos por persona

	De 1 contrato	De 2 contratos	De 3 contratos	De 4 contratos	De 5 a 10 contratos	De 11 a 15 contratos	Más de 15 contratos
Nº de contratos	1.822.861	1.458.052	940.191	600.692	1.307.130	387.363	883.196
Nº de personas contratadas	1.822.861	729.026	313.397	150.173	204.128	30.781	31.493

➤ Jornada de Trabajo

En cuanto a la jornada laboral, el 70,55% de los contratos se realiza a jornada completa, el 28,71% a tiempo parcial y el 0,74% ejecutan un empleo fijo discontinuo.

En el gráfico que recoge los datos sobre la evolución del tipo de jornada, se constata como la única que ha presentado variaciones positivas, en el periodo objeto de estudio, ha sido la de tipo discontinuo.



IV.- MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

➤ Movilidad interprovincial

Se considera que existe movilidad geográfica cuando no coincide la provincia de domicilio del trabajador y la del centro de trabajo; por lo tanto, necesariamente se tiene que producir un desplazamiento, con independencia de que sea de carácter diario, temporal o permanente.

Los datos de movilidad por razones laborales de los menores de 30 años se han analizado desde el ámbito provincial. A continuación aparecen los datos de los desplazamientos estableciendo una comparación entre los movimientos de todos los trabajadores y los específicos del colectivo de jóvenes. A nivel general, la tasa de movilidad tiene tan solo una diferencia de medio punto porcentual entre ambos.

	<u>Colectivo Jóvenes</u>	<u>Total nacional</u>
Total contrataciones ¹⁰	7.374.861	16.512.121
Permanecen	6.417.912	14.455.892
Se mueven	956.949	2.056.229
Tasa de movilidad	13.00%	12,5%

La tabla contiene los datos totales de los contratos a jóvenes con destino a la provincia correspondiente separando aquellos en los que los trabajadores permanecen en la provincia de los que entran y de los que salen. De estos dos últimos valores se obtiene un saldo que es la diferencia entre el número de contratos que se realizan a los trabajadores que entran y el número de contratos que se realizan a los que salen. El signo será positivo o negativo en función de si la provincia es receptora o emisora de trabajadores.

Quince provincias tienen un saldo positivo entre los contratos concertados a trabajadores que entran y los que salen, siendo Madrid la provincia con mayor saldo positivo, seguido de Barcelona, Valencia, Sevilla y Baleares. Cádiz, Alicante, Granada, Asturias y Badajoz son las provincias con mayor saldo negativo.

En base a los contratos registrados en valores absolutos, se obtienen unas tasas de entrada, salida y movilidad en cada provincia. Guadalajara, Huesca, Toledo, Álava, Cuenca, La Rioja, Albacete y Lérida son las provincias con mayor tasa de entrada, que es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores foráneos para trabajar en una provincia, en relación al total de contratos registrados en dicha provincia

La tasa de salida es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores residentes en una provincia para trabajar en otra distinta, en relación al total de contratos registrados a domiciliados en dicha provincia. Toledo, Teruel, Cuenca, Ávila, Huesca, Lérida, Orense, La Rioja y Cáceres presentan las tasas de salida más elevadas. Barcelona, Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife, Madrid, Valencia y Baleares son las provincias con la tasa de salida con porcentajes más bajos.

La tasa de movilidad es la proporción de contratos de una provincia que han implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Toledo, Huesca, Cuenca, Guadalajara, Ávila, y Lérida reflejan los valores más altos y Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife, Barcelona, Asturias, Badajoz y Valencia los mas bajos.

Las últimas columnas son las variaciones con respecto al año anterior, producidas en los contratos de trabajadores que entran y en los que salen. En variaciones de entrada, el dato es positivo sólo para las provincias de Albacete, Cuenca, Las Palmas, Melilla, Badajoz, Ciudad Real y Córdoba. En las de salida ninguna provincia refleja un incremento positivo en sus datos.

¹⁰ * Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,33% del total de la contratación de jóvenes.

Provincia	Número de contratos (*)				Tasas			Variación 07/08	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	T. Entrada	T. salida	T. movilidad	Var. entran	Var. salen
ZONA DE CONVERGENCIA									
Almería	99.081	14.249	19.016	-4.767	12,6	16,1	14,4	-21,8	-33,5
Cádiz	193.021	17.559	40.192	-22.633	8,3	17,2	13,0	-15,8	-16,0
Córdoba	130.324	18.308	24.164	-5.856	12,3	15,6	14,0	0,8	-7,3
Granada	134.318	22.146	29.648	-7.502	14,2	18,1	16,2	-7,2	-9,5
Huelva	109.652	13.508	18.102	-4.594	11,0	14,2	12,6	-2,3	-21,2
Jaén	119.492	19.520	22.753	-3.233	14,0	16,0	15,0	-6,3	-11,5
Málaga	221.003	32.335	29.421	2.914	12,8	11,7	12,3	-23,6	-10,7
Sevilla	353.932	52.133	45.134	6.999	12,8	11,3	12,1	-12,3	-16,2
Badajoz	103.920	8.170	14.891	-6.721	7,3	12,5	10,0	9,3	-15,4
Cáceres	41.880	5.867	13.085	-7.218	12,3	23,8	18,5	-8,3	-16,6
Albacete	48.846	12.224	14.269	-2.045	20,0	22,6	21,3	18,2	-15,5
Ciudad Real	61.000	10.564	15.137	-4.573	14,8	19,9	17,4	2,2	-12,6
Cuenca	22.007	6.584	8.186	-1.602	23,0	27,1	25,1	17,4	-11,3
Guadalajara	34.131	13.105	9.618	3.487	27,7	22,0	25,0	-32,3	-15,3
Toledo	61.407	20.190	24.089	-3.899	24,7	28,2	26,5	-22,1	-3,8
A Coruña	137.696	22.704	22.100	604	14,2	13,8	14,0	-13,2	-14,0
Pontevedra	128.129	14.743	19.943	-5.200	10,3	13,5	11,9	-10,3	-18,0
Ourense	24.549	3.416	7.946	-4.530	12,2	24,5	18,8	-16,9	-8,2
Lugo	28.601	4.129	7.879	-3.750	12,6	21,6	17,4	-9,2	-13,4
ZONA DE PHASING OUT									
Asturias	118.871	9.041	15.013	-5.972	7,1	11,2	9,2	-10,5	-19,8
Melilla	5.367	389	1.008	-619	6,8	15,8	11,5	15,4	-28,9
Ceuta	5.991	666	913	-247	10,0	13,2	11,6	-4,6	-19,4
Murcia	260.101	37.403	33.144	4.259	12,6	11,3	11,9	-21,2	-15,8
ZONA DE PHASING IN									
Ávila	14.844	3.232	5.413	-2.181	17,9	26,7	22,6	-18,9	-13,8
Burgos	46.438	7.371	10.087	-2.716	13,7	17,8	15,8	-8,9	-9,3
León	45.749	5.723	11.141	-5.418	11,1	19,6	15,6	-5,0	-15,9
Palencia	21.430	3.600	5.629	-2.029	14,4	20,8	17,7	17,0	-16,8
Salamanca	38.258	5.638	10.046	-4.408	12,8	20,8	17,0	-19,5	-10,8
Las Palmas	139.006	9.567	11.661	-2.094	6,4	7,7	7,1	-30,7	-11,8
S.C. Tenerife	120.957	8.155	10.369	-2.214	6,3	7,9	7,1	-22,9	-7,2
Segovia	17.885	3.708	5.271	-1.563	17,2	22,8	20,1	-13,2	-17,3
Soria	10.650	2.147	2.530	-383	16,8	19,2	18,0	-7,8	-6,9
Valladolid	76.933	15.154	13.462	1.692	16,5	14,9	15,7	-4,2	-10,9
Zamora	17.536	3.269	5.591	-2.322	15,7	24,2	20,2	-6,2	-9,0
Valencia	379.762	46.613	39.225	7.388	10,9	9,4	10,2	-16,1	-14,8
Alicante	188.513	23.309	40.975	-17.666	11,0	17,9	14,6	-24,8	-13,3
Castellón	69.586	15.896	14.149	1.747	18,6	16,9	17,8	-23,9	-1,4
ZONA DE COMPETITIVIDAD									
Álava	50.151	15.253	10.099	5.154	23,3	16,8	20,2	-4,7	-10,6
Guipúzcoa	91.647	13.527	12.239	1.288	12,9	11,8	12,3	-5,0	-12,3
Vizcaya	183.806	21.396	22.789	-1.393	10,4	11,0	10,7	-11,7	-15,3
Huesca	21.434	7.451	7.732	-281	25,8	26,5	26,2	-17,7	-9,2
Teruel	13.273	2.342	4.978	-2.636	15,0	27,3	21,6	-11,8	-6,1
Zaragoza	148.463	19.784	17.773	2.011	11,8	10,7	11,2	-6,9	-12,9
Baleares	146.682	23.322	17.378	5.944	13,7	10,6	12,2	-18,0	-6,6
La Rioja	37.918	9.562	11.928	-2.366	20,1	23,9	22,1	-3,1	-10,3
Navarra	94.733	13.698	12.611	1.087	12,6	11,7	12,2	-7,3	-16,0
Madrid	873.658	165.067	84.081	80.986	15,9	8,8	12,5	-15,0	-16,6
Cantabria	75.233	5.992	11.347	-5.355	7,4	13,1	10,3	-28,7	-5,0
Barcelona	817.502	100.355	63.146	37.209	10,9	7,2	9,1	-9,9	-15,0
Girona	87.170	16.700	20.555	-3.855	16,1	19,1	17,6	-21,3	-7,6
Lleida	49.322	12.433	16.196	-3.763	20,1	24,7	22,5	-10,0	-14,7
Tarragona	96.054	17.732	22.897	-5.165	15,6	19,2	17,5	-22,2	-13,1
	6.417.912	956.949					13,0	-13,9	

V.- OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de información de este capítulo es la **Base de Datos del Servicio Público de Empleo Estatal**. Como quiera que cada persona puede solicitar y permanecer inscrita en las Oficinas de Empleo en más de una ocupación, los totales de demandas reflejados en este capítulo no se corresponden con el total de demandantes parados, sino que siempre son superiores y cuanto mayor es el grado de desagregación de la variable, más elevado son en número.

Un primer apartado muestra los datos de ocupaciones solicitadas por los demandantes parados y un segundo por ocupaciones contratadas. En ambos casos se inicia haciendo referencia a las ocupaciones de los jóvenes menores de 30 años según gran grupo ocupacional. En demanda y en contratación, los grupos 5 y 8 concentran los valores más elevados. Así en demanda son el 20,33% y el 30,45%, respectivamente, sobre el total de solicitudes de demanda del colectivo. En contratos del 26,60% y 28,55% sobre el monto de la contratación.

En relación a las variaciones experimentadas con respecto al año anterior, en las ocupaciones solicitadas los valores constatados son muy elevados, signo claro del aumento de parados a lo largo del 2008. En ocupaciones contratadas los descensos con respecto al año anterior son también significativos, fruto de la destrucción del empleo en España a causa de la crisis económica.

Año tras año, según grupo primario de ocupación, las ocupaciones más solicitadas y más contratadas por los jóvenes, así como aquellas en la que la presencia de los jóvenes es más relevante, es decir, las que presentan un mayor porcentaje de parados o mayor tasa de contratación en relación a los totales nacionales, vienen repitiéndose de forma similar con pequeñas variaciones destacables. Los datos en valores absolutos y los porcentajes de variación con respecto a 2007 son un reflejo de la situación por ocupaciones, actividades y sectores económicos donde la recesión económica se ha dejado sentir con más virulencia.

Para constatar de forma más acertada y precisa estas variaciones en el apartado de ocupaciones contratadas se analiza la temporalidad de la contratación, es decir, si el contrato se suscribió bajo una modalidad indefinida o bien se concertó mediante un contrato de carácter temporal, mostrándose las veinticinco ocupaciones con mayor volumen de contratación en cada caso y la variación interanual con respecto al año 2007.

I.- Ocupaciones solicitadas por los demandantes jóvenes parados

➤ Según Gran Grupo Ocupacional

Gran grupo ocupacional	Demandantes parados	(*) % jóvenes	Variación 07/08
0 Fuerzas armadas	2.482	74,36%	53,02
1 Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	5.934	9,38%	70,66
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	116.004	25,42%	30,54
3 Técnicos y profesionales de apoyo	204.397	28,13%	47,20
4 Empleados de tipo administrativo	311.631	27,59%	49,47
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	549.212	30,50%	46,93
6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	61.713	24,63%	62,52
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	443.832	31,08%	113,34
8 Operadores de instalaciones, maquinaria, y montadores	183.641	22,84%	129,26
9 Trabajadores no cualificados	822.508	26,32%	77,15

(*)Porcentaje de jóvenes parados que solicitan la ocupación sobre total parados provincial en esa ocupación

➤ Con mayor número de jóvenes demandantes parados

Ocupaciones	16 a 19	20 a 24	25 a 29	Total	(*) % jóvenes	Variación 07/08 %
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	40.687	101.992	125.617	268.296	35,92%	47,41
Peones de industrias manufactureras	33.778	89.607	111.820	235.205	30,08%	77,84
Peones del transporte y descargadores	40.530	83.430	80.019	203.979	48,96%	91,96
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y similares	14.582	44.960	74.857	134.399	15,70%	46,02
Peones de la construcción de edificios	13.510	44.498	53.997	112.005	31,10%	97,14
Camareros, bármanes y asimilados	15.688	39.322	50.651	105.661	39,34%	63,80
Taquígrafos y mecanógrafos	5.672	30.518	60.759	96.949	24,06%	45,01
Cajeros, taquilleros, excepto bancos y correos	11.908	30.385	37.756	80.049	42,05%	48,93
Albañiles y mamposteros	5.668	21.225	39.176	66.069	20,30%	120,44
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	2.588	21.267	31.471	55.326	26,60%	147,71
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	9.963	20.400	18.365	48.728	49,82%	105,98
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	6.737	15.658	20.458	42.853	27,40%	64,18
Empleados para el cuidado de niños	6.508	15.116	20.122	41.746	24,69%	29,08
Peones agrícolas	6.396	15.044	18.726	40.166	26,55%	82,51
Fontaneros e instaladores de tuberías	8.462	15.285	12.313	36.060	48,53%	112,29
Electricistas de construcción y asimilados	7.715	15.414	12.453	35.582	49,53%	127,42
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	5.616	12.738	14.621	32.975	29,77%	100,57
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	3.503	11.620	17.449	32.572	25,90%	55,77
Mecánicos y ajustadores vehículos de motor	8.242	12.683	10.744	31.669	58,05%	107,84
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	5.412	12.283	13.215	30.910	44,64%	42,52
Soldadores y oxicortadores	4.364	11.487	12.952	28.803	37,77%	134,32
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	2.100	8.986	15.587	26.673	25,46%	46,07
Representantes de comercio y técnicos de ventas	828	7.071	16.105	24.004	17,78%	74,14
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	1.092	8.275	14.446	23.813	25,02%	150,35
Cocineros y otros preparadores de comidas	2.316	7.734	13.412	23.462	17,20%	54,24

*Porcentaje de jóvenes parados que solicitan la ocupación sobre total parados provincial en esa ocupación

➤ En las que la presencia de jóvenes es más relevante

Ocupaciones	Valor absoluto	% jóvenes (*)
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	31.669	58,05%
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	48.728	49,82%
Electricistas de construcción y asimilados	35.582	49,53%
Peones del transporte y descargadores	203.979	48,96%
Fontaneros e instaladores de tuberías	36.060	48,53%
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	20.013	48,11%
Chapistas y caldereros	10.815	46,43%
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y asimilados	30.910	44,64%
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	80.049	42,05%
Programadores aplicaciones informáticas y controladores equipos informáticos	11.197	39,84%
Camareros, bármanes y asimilados	105.661	39,34%
Soldadores y oxicortadores	28.803	37,77%
Animadores comunitarios	21.252	37,68%
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	268.296	35,92%
Revocadores, escayolistas y estuquistas	10.504	33,11%
Operadores de carretillas elevadoras	13.879	31,23%
Peones de la construcción de edificios	112.005	31,10%
Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	12.634	30,99%
Peones de industrias manufactureras	235.205	30,08%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	32.975	29,77%

Ocupaciones	Valor absoluto	% jóvenes (*)
Decoradores y diseñadores artísticos	11.980	28,64%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	42.853	27,40%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	55.326	26,60%
Peones agrícolas	40.166	26,55%
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras	18.926	26,45%

(1) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de jóvenes parados cuyo porcentaje supera al nacional (25,90%)

(*) Porcentaje de jóvenes parados que solicitan la ocupación sobre total parados provincial en esa ocupación

2.- Ocupaciones contratadas

➤ Según Gran Grupo Ocupacional

Gran grupo ocupacional	Contratos	Tasa jóvenes	variación 07/08 (%)
0 Fuerzas armadas	7.841	49,13%	-81,32
1 Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	12.287	21,63%	-32,25
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	444.897	45,41%	-4,06
3 Técnicos y profesionales de apoyo	718.536	56,01%	-3,94
4 Empleados de tipo administrativo	843.808	56,17%	-17,07
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	1.968.587	54,98%	-9,87
6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	154.478	27,23%	-13,25
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	714.414	36,54%	-27,63
8 Operadores de instalaciones, maquinaria, y montadores	422.233	39,09%	-20,63
9 Trabajadores no cualificados	2.112.404	37,82%	-19,02
Total nacional	7.399.485	44,56%	-15,72

➤ Con mayor número de contratos de jóvenes

Ocupaciones	16 a 19	20 a 24	25 a 29	Total	Tasa de jóvenes	variación 07/08 (%)
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	150.100	337.658	207.845	695.603	67,53%	-16,41
Camareros, bármanes y asimilados	112.192	291.098	238.649	641.939	55,87%	-9,38
Peones de industrias manufactureras	92.527	222.310	200.403	515.240	50,14%	-28,34
Peones agrícolas	64.484	145.700	202.250	412.434	29,39%	10,83
Peones del transporte y descargadores	69.059	165.384	128.893	363.336	59,27%	-28,53
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	45.522	122.968	160.209	328.699	24,61%	-13,52
Albañiles y mamposteros	24.415	73.447	123.188	221.050	28,67%	-33,32
Peones de la construcción de edificios	30.271	77.985	84.140	192.396	41,58%	-37,11
Animadores comunitarios	25.097	86.483	57.279	168.859	67,82%	8,42
Taquígrafos y mecanógrafos	10.198	63.904	80.027	154.129	53,22%	-30,54
Guías y azafatas de tierra	19.070	79.003	37.757	135.830	77,55%	1,48
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	11.971	53.390	58.986	124.347	55,36%	-7,76
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros	19.869	39.083	47.136	106.088	24,92%	-14,89
Auxiliares de enfermería hospitalaria	13.269	49.483	42.551	105.303	39,55%	-2,75
Cocineros y otros preparadores de comidas	14.608	39.519	47.577	101.704	32,58%	-8,29
Enfermeros	265	43.649	52.528	96.442	62,72%	-4,25
Recepcionistas en establecimientos distintos oficinas	11.528	50.013	28.624	90.165	72,16%	-8,15
Representantes de comercio y técnicos de ventas	6.401	31.491	40.575	78.467	43,14%	-13,24
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	16.711	34.976	24.286	75.973	67,24%	-23,78
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	7.108	31.207	36.490	74.805	54,71%	-9,66
Telefonistas	9.734	33.412	31.576	74.722	54,65%	-9,45

Ocupaciones	16 a 19	20 a 24	25 a 29	Total	Tasa de jóvenes	variación 07/08 (%)
Secretarios administrativos y asimilados	4.315	28.158	39.226	71.699	51,21%	-8,43
Conductores de camiones	1.676	19.841	40.161	61.678	26,35%	-29,88
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	11.876	29.804	19.450	61.130	66,27%	-10,24
Deportistas y profesionales similares	9.601	26.784	20.675	57.060	68,09%	0,00

➤ **En las que la presencia de jóvenes es más relevante**

Ocupaciones	Contratos	Tasa contratos
Bañista-socorrista	39.796	84,91%
Guías y azafatas de tierra	135.830	77,55%
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	90.165	72,16%
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	42.800	70,25%
Deportistas y profesionales similares	57.060	68,09%
Animadores comunitarios	168.859	67,82%
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	695.603	67,53%
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	75.973	67,24%
Mozos de equipaje y asimilados	44.431	66,61%
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	61.130	66,27%
Enfermeros	96.442	62,72%
Otros diversos trabajadores de servicios personales	28.822	61,56%
Peones del transporte y descargadores	363.336	59,27%
Agentes de encuestas	32.639	57,85%
Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	28.677	55,96%
Camareros, bármanes y asimilados	641.939	55,87%
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	124.347	55,36%
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados ante	74.805	54,71%
Telefonistas	74.722	54,65%
Electricistas de construcción y asimilados	42.056	53,58%
Taquígrafos y mecanógrafos	154.129	53,22%
Secretarios administrativos y asimilados	71.699	51,21%
Peones de industrias manufactureras	515.240	50,14%
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	33.287	49,22%
Montadores de estructuras metálicas	30.669	46,91%

(2) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a jóvenes y cuyas tasas superan la nacional de contratación (44,56%)

➤ **Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes**

Ocupaciones	Contratos a jóvenes	Jóvenes contratados	Índice rotación
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos, mercados	695.603	436.063	1,60
Camareros, bármanes y asimilados	641.939	307.024	2,09
Peones de industrias manufactureras	515.240	281.349	1,83
Peones del transporte y descargadores	363.336	189.728	1,92
Animadores comunitarios	168.859	95.484	1,77
Taquígrafos y mecanógrafos	154.129	104.100	1,48
Guías y azafatas de tierra	135.830	44.794	3,03
Auxiliares administrativos con tareas de atención al	124.347	95.726	1,30
Enfermeros	96.442	25.737	3,75
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	90.165	45.918	1,96
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	75.973	56.731	1,34
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	74.805	62.388	1,20
Telefonistas	74.722	53.370	1,40
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y asimilados	61.130	43.591	1,40
Deportistas y profesionales similares	57.060	39.201	1,46
Mozos de equipaje y asimilados	44.431	21.973	2,02
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	42.800	25.214	1,70
Electricistas de construcción y asimilados	42.056	34.330	1,23
Bañista-socorrista	39.796	30.090	1,32
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	33.287	27.697	1,20

Ocupaciones	Contratos a jóvenes	Jóvenes contratados	Índice rotación
Agentes de encuestas	32.639	18.665	1,75
Montadores de estructuras metálicas	30.669	21.067	1,46
Otros diversos trabajadores de servicios personales	28.822	18.474	1,56
Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	28.677	7.196	3,99
Intermediarios de cambio, bolsa y finanzas	1.798	1.651	1,09

➤ Temporalidad en la contratación por ocupaciones

Ocupaciones con mayor contratación temporal			Ocupaciones con mayor contratación indefinida		
Ocupaciones	Contratos Temporales	Var 07/08	Ocupaciones	Contratos Indefinidos	Var. 07/08
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	581.590	-16,25	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	114.013	-17,26
Camareros, bármanes y asimilados	569.493	-9,70	Camareros, bármanes y asimilados	72.446	-6,71
Peones de industrias manufactureras	480.719	-27,94	Peones de industrias manufactureras	34.521	-33,47
Peones agrícolas	403.971	10,76	Taquígrafos y mecanógrafos	27.008	-40,13
Peones del transporte y descargadores	337.024	-28,88	Peones del transporte y descargadores	26.312	-23,72
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y similares	307.409	-13,50	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	27.015	-9,08
Albañiles y mamposteros	209.839	-33,15	Cocineros y otros preparadores de comidas	22.181	-11,44
Peones de la construcción de edificios	182.144	-37,15	Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y similares	21.290	-13,79
Animadores comunitarios	162.132	8,98	Representantes de comercio y técnicos de ventas	16.755	-16,79
Guías y azafatas de tierra	134.695	1,43	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	17.810	-6,15
Taquígrafos y mecanógrafos	127.121	-28,10	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	14.034	-35,14
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	104.692	-15,15	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	15.896	-10,70
Auxiliares de enfermería hospitalaria	98.344	-2,11	Secretarios administrativos y asimilados	15.528	-12,25
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	97.332	-7,38	Conductores de camiones	12.311	-25,66
Enfermeros	90.981	-3,73	Albañiles y mamposteros	11.211	-36,34
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	83.675	-8,60	Programadores de aplicaciones informáticas y controladores de equipos informáticos	12.620	-11,91
Cocineros y otros preparadores de comidas	79.523	-7,37	Peones de la construcción de edificios	10.252	-36,25
Telefonistas	69.225	-10,39	Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	10.680	-17,53
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	61.939	-20,63	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	9.612	-17,80
Representantes de comercio y técnicos de ventas	61.712	-12,22	Conductores de motocicletas y ciclomotores	9.502	-16,08
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	56.995	-10,70	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	7.269	-18,47
Secretarios administrativos y asimilados	56.171	-7,32	Peones agrícolas	8.463	14,24
Deportistas y profesionales similares	52.753	0,51	Auxiliares de enfermería hospitalaria	6.959	-11,00
Conductores de camiones	49.367	-30,86	Animadores comunitarios	6.727	-3,51
Vigilantes, guardianes y asimilados	48.882	1,23	Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	6.490	-1,89

VI.- INFORMACIÓN PROVINCIAL

I.- Demandantes de empleo

➤ Demandantes de empleo. Jóvenes parados

Provincia	Demandantes		Demandantes parados			
	No Parados	Parados	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	% jóvenes ¹¹
ZONA DE CONVERGENCIA						
Albacete	2.115	8.399	1.508	3.085	3.806	26,54%
Almería	5.394	14.169	1.481	4.930	7.758	28,52%
Badajoz	7.633	17.002	2.839	6.612	7.551	26,10%
Cáceres	3.672	9.346	1.373	3.694	4.279	28,83%
Cádiz	13.785	38.039	4.715	13.671	19.653	25,76%
Ciudad Real	2.464	11.898	1.972	4.629	5.297	29,84%
Córdoba	9.588	17.791	2.212	6.487	9.092	27,31%
A Coruña	4.785	17.052	1.451	5.725	9.876	22,51%
Cuenca	910	3.331	466	1.195	1.670	27,13%
Granada	9.714	20.923	1.975	7.355	11.593	29,98%
Guadalajara	867	3.890	460	1.374	2.056	28,70%
Huelva	7.866	12.004	1.345	4.187	6.472	28,30%
Jaén	7.269	9.859	947	3.685	5.227	26,36%
Lugo	1.614	4.367	425	1.555	2.387	24,45%
Málaga	11.195	35.042	3.262	12.323	19.457	25,29%
Orense	1.576	4.616	439	1.657	2.520	20,57%
Pontevedra	4.764	18.492	1.832	6.353	10.307	25,05%
Sevilla	23.750	44.452	4.888	15.878	23.686	26,35%
Toledo	2.789	14.008	2.131	5.101	6.776	27,76%
ZONA DE PHASING OUT						
Asturias	4.943	16.025	1.429	5.708	8.888	25,19%
Ceuta	475	2.680	579	1.050	1.051	35,80%
Melilla	638	2.543	669	873	1.001	32,99%
Murcia	6.779	27.286	3.560	9.726	14.000	30,00%
ZONA DE PHASING IN						
Alicante	8.181	36.629	5.070	12.812	18.747	24,32%
Ávila	811	2.709	362	1.008	1.339	24,62%
Burgos	1.051	4.863	502	1.799	2.562	25,32%
Castellón	2.444	11.145	1.607	3.791	5.747	29,44%
León	1.679	7.968	939	2.977	4.052	26,16%
Palencia	686	2.561	336	1.021	1.204	26,01%
Las Palmas	4.063	27.792	3.755	10.331	13.706	24,82%
Salamanca	1.681	5.991	746	2.263	2.982	24,83%
Segovia	481	1.918	210	692	1.016	27,31%
Soria	355	1.124	147	440	537	28,89%
S. C. Tenerife	3.098	22.496	2.460	8.238	11.798	24,71%
Valencia	12.470	46.857	7.273	15.891	23.693	27,67%
Valladolid	1.747	8.202	1.022	2.981	4.199	24,58%
Zamora	646	2.747	369	1.061	1.317	23,63%
ZONA DE COMPETITIVIDAD						
Álava	849	3.563	217	1.264	2.082	23,74%
Illes Balears	8.324	23.116	3.173	8.520	11.423	31,54%
Barcelona	19.272	72.076	6.957	24.222	40.897	22,85%
Cantabria	2.097	9.151	850	3.348	4.953	27,10%
Girona	4.813	10.992	1.266	3.781	5.945	26,33%
Guipúzcoa	1.651	6.198	412	2.214	3.572	20,62%
Huesca	1.188	2.809	356	1.041	1.412	29,30%
Lleida	1.697	4.957	556	1.742	2.659	26,66%
Madrid	21.210	86.847	10.741	30.005	46.101	25,15%
Navarra	2.965	8.600	919	3.244	4.437	26,10%
La Rioja	1.224	4.461	578	1.641	2.242	26,76%
Tarragona	4.490	12.724	1.273	4.502	6.949	26,82%
Teruel	770	1.913	289	725	899	30,76%
Vizcaya	2.589	11.969	831	4.337	6.801	21,54%
Zaragoza	4.491	14.688	1.761	5.451	7.476	28,54%

¹¹ Porcentaje de parados jóvenes sobre el total de parados de cada provincia

➤ Demandantes parados según sexo

Provincia	Hombres	Mujeres	Provincia	Hombres	Mujeres
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	4.534	3.865	Guadalajara	2.180	1.710
Almería	8.370	5.799	Huelva	6.829	5.175
Badajoz	8.611	8.391	Jaén	4.561	5.298
Cáceres	4.882	4.464	Lugo	2.207	2.160
Cádiz	20.952	17.087	Málaga	20.099	14.943
Ciudad Real	6.362	5.536	Orense	2.349	2.267
Córdoba	9.434	8.357	Pontevedra	9.764	8.728
A Coruña	8.731	8.321	Sevilla	25.145	19.307
Cuenca	1.937	1.394	Toledo	7.989	6.019
Granada	11.682	9.241			
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	8.739	7.286	Melilla	1.005	1.538
Ceuta	1.167	1.513	Murcia	16.429	10.857
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	21.370	15.259	Salamanca	3.196	2.795
Ávila	1.534	1.175	Segovia	1.185	733
Burgos	2.889	1.974	Soria	630	494
Castellón	6.776	4.369	S. C. Tenerife	12.215	10.281
León	4.381	3.587	Valencia	26.811	20.046
Palencia	1.459	1.102	Valladolid	4.652	3.550
Las Palmas	14.712	13.080	Zamora	1.498	1.249
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	2.067	1.496	Madrid	50.205	36.642
Illes Balears	12.786	10.330	Navarra	5.169	3.431
Barcelona	42.342	29.734	La Rioja	2.702	1.759
Cantabria	5.421	3.730	Tarragona	7.525	5.199
Girona	6.538	4.454	Teruel	1.136	777
Guipúzcoa	3.640	2.558	Vizcaya	7.167	4.802
Huesca	1.755	1.054	Zaragoza	8.883	5.805
Lleida	3.137	1.820			

➤ Demandantes parados según nivel formativo

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario 1 ciclo	Universitario 2 ciclo	Otra titulación
ZONA DE CONVERGENCIA										
Albacete	482	298	3.007	2.960	505	335	359	227	223	2
Almería	2.463	631	4.504	4.045	829	441	469	386	394	7
Badajoz	694	457	5.102	6.432	1.063	974	1.049	738	474	12
Cáceres	499	309	2.305	3.822	612	522	569	401	303	1
Cádiz	1.527	738	13.366	13.977	1.925	2.318	2.135	1.128	918	7
Ciudad Real	780	280	3.746	4.633	783	442	584	296	351	3
Córdoba	682	335	4.588	6.980	1.234	1.276	1.206	750	733	7
A Coruña	464	590	2.446	6.301	1.595	1.693	1.848	798	1.286	31
Cuenca	429	86	1.097	1.025	209	147	144	100	94	
Granada	1.158	458	4.427	8.547	1.924	1.098	1.223	935	1.140	13
Guadalajara	147	295	827	1.466	435	252	256	112	99	1
Huelva	733	249	3.003	5.148	689	602	703	491	375	11

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario 1 ciclo	Universitario 2 ciclo	Otra titulación
Jaén	436	205	2.134	4.099	752	618	624	494	493	4
Lugo	383	270	694	1.338	319	384	484	266	225	4
Málaga	2.827	912	10.705	13.380	2.451	1.552	1.470	801	928	16
Orense	133	188	704	1.659	590	446	409	242	245	0
Pontevedra	357	562	2.812	7.568	1.635	1.970	2.024	618	935	11
Sevilla	1.356	905	13.814	16.867	3.230	2.568	2.525	1.427	1.747	13
Toledo	880	337	4.133	5.846	960	692	572	290	292	3

ZONA DE PHASING OUT

Asturias	248	288	2.125	6.580	2.017	996	2.021	878	847	25
Ceuta	961	48	711	465	125	78	128	119	34	1
Melilla	284	30	1.013	628	295	79	84	71	59	
Murcia	3.161	1.260	9.809	8.195	1.185	1.217	1.217	560	677	5

ZONA DE PHASING IN

Alicante	1.940	870	14.437	11.818	2.119	2.351	1.355	815	907	16
Ávila	99	87	751	1.005	215	176	190	100	85	1
Burgos	438	321	1.350	1.236	403	292	414	194	215	0
Castellón	265	75	5.468	3.167	543	616	478	242	288	3
León	263	332	2.050	2.854	715	427	583	360	380	4
Palencia	162	33	1.178	493	110	182	191	113	99	0
Las Palmas	7.490	2.261	5.869	7.290	1.589	1.235	1.075	458	513	12
Salamanca	254	321	1.551	1.767	512	326	437	359	462	2
Segovia	117	134	544	628	124	90	128	59	89	5
Soria	199	39	248	323	93	53	67	63	38	1
S. C Tenerife	7.374	1.210	3.901	5.314	1.367	1.177	1.164	456	532	1
Valencia	1.287	1.038	19.673	12.680	2.857	3.502	2.428	1.486	1.880	26
Valladolid	246	150	3.005	2.266	618	537	617	409	352	2
Zamora	79	95	929	883	227	142	153	135	103	1

ZONA DE COMPETITIVIDAD

Álava	39	238	1.157	973	247	235	393	121	158	1
Illes Balears	1.212	657	4.383	11.706	2.605	1.184	585	399	383	2
Barcelona	1.630	2.123	18.483	25.660	7.370	6.934	4.689	1.906	3.227	54
Cantabria	128	162	1.679	4.029	823	654	935	320	411	9
Girona	802	517	2.744	4.429	976	717	410	164	229	4
Guipúzcoa	155	142	1.014	1.793	686	600	1.157	256	393	1
Huesca	314	129	691	914	256	159	173	111	61	1
Lleida	372	206	1.548	1.647	394	332	260	97	99	2
Madrid	3.419	2.490	15.086	34.066	12.496	5.601	5.754	2.691	5.156	61
Navarra	325	349	2.040	2.779	763	695	923	313	407	4
La Rioja	793	524	1.377	844	184	234	236	125	144	0
Tarragona	738	600	2.491	5.695	1.019	1.061	589	234	286	11
Teruel	345	87	388	552	146	166	121	64	44	0
Vizcaya	328	272	2.119	4.042	1.458	921	1.629	440	753	5
Zaragoza	447	392	3.485	5.385	1.659	1.091	1.024	592	607	6

➤ Demandantes parados según sectores de actividad

Provincia	Agricultura y pesca	Construcción	Industria	Sin actividad	Servicios
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	379	1.685	1.350	1.038	3.947
Almería	1.155	3.483	763	2.069	6.699
Badajoz	1.128	3.098	1.431	2.618	8.727
Cáceres	467	2.282	695	1.185	4.717
Cádiz	1.896	7.556	2.019	8.592	17.976
Ciudad Real	745	3.149	1.484	1.386	5.134
Córdoba	1.259	2.503	2.656	3.839	7.534
A Coruña	286	2.284	1.935	3.617	8.930
Cuenca	177	904	405	378	1.467
Granada	965	4.527	1.456	3.714	10.261
Guadalajara	64	605	343	261	2.617
Huelva	2.293	2.404	615	2.083	4.609
Jaén	960	1.107	1.312	1.975	4.505
Lugo	117	510	334	1.136	2.270
Málaga	662	7.852	2.169	4.950	19.409
Orense	119	557	588	1.023	2.329
Pontevedra	341	2.207	2.831	3.623	9.490
Sevilla	3.167	8.216	4.165	7.844	21.060
Toledo	461	3.612	2.273	818	6.844
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	179	2.725	1.579	1.883	9.659
Ceuta	4	171	79	973	1.453
Melilla	8	183	35	629	1.688
Murcia	1.150	6.945	3.500	2.133	13.558
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	602	7.722	5.116	3.980	19.209
Ávila	144	646	218	518	1.183
Burgos	201	829	773	700	2.360
Castellón	218	2.439	2.009	827	5.652
León	181	1.334	783	1.882	3.788
Palencia	191	400	358	478	1.134
Las Palmas	589	3.729	890	5.609	16.975
Salamanca	133	1.120	359	1.529	2.850
Segovia	149	431	199	190	949
Soria	40	140	243	184	517
S. C. Tenerife	670	4.225	805	3.421	13.375
Valencia	845	7.714	6.241	4.213	27.844
Valladolid	448	1.282	872	1.663	3.937
Zamora	119	530	210	622	1.266
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	47	397	572	190	2.357
Illes Balears	211	3.991	920	909	17.085
Barcelona	642	8.974	10.421	6.011	46.028
Cantabria	116	2.143	1.022	787	5.083
Girona	214	2.125	1.383	638	6.632
Guipúzcoa	47	535	1.481	470	3.665
Huesca	172	727	362	189	1.359
Lleida	284	1.131	587	522	2.433
Madrid	679	13.840	6.375	4.853	61.100
Navarra	198	1.286	1.782	571	4.763
La Rioja	208	841	927	286	2.199
Tarragona	331	2.414	1.361	965	7.653
Teruel	95	441	297	148	932
Vizcaya	135	1.641	1.829	1.086	7.278
Zaragoza	297	2.562	2.286	1.325	8.218

2.- Contratación registrada

➤ Jóvenes contratados. Tasas municipales de contratación

Provincia	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total contratos	% Jóvenes ¹²
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	10.744	25.599	24.898	61.241	44,81%
Almería	15.606	45.465	52.556	113.627	43,25%
Badajoz	19.588	46.078	46.549	112.215	35,62%
Cáceres	6.994	20.002	20.805	47.801	35,38%
Cádiz	28.298	90.301	92.177	210.776	43,14%
Ciudad Real	13.031	30.242	28.438	71.711	44,89%
Córdoba	24.079	62.990	62.225	149.294	33,96%
A Coruña	16.478	67.387	76.978	160.843	46,87%
Cuenca	5.018	12.072	11.580	28.670	44,98%
Granada	19.685	66.057	71.079	156.821	40,52%
Guadalajara	7.810	20.351	19.134	47.295	47,71%
Huelva	17.162	48.944	59.184	125.290	38,70%
Jaén	23.975	55.388	60.043	139.406	33,34%
Lugo	3.908	14.129	14.970	33.007	44,16%
Málaga	33.596	106.538	113.526	253.660	42,81%
Orense	3.416	12.413	12.228	28.057	44,81%
Pontevedra	19.825	60.065	63.924	143.814	45,81%
Sevilla	58.271	175.203	172.921	406.395	44,21%
Toledo	14.390	33.120	34.429	81.939	43,87%
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	12.720	55.206	60.080	128.006	43,33%
Ceuta	934	2.594	3.171	6.699	35,88%
Melilla	792	2.208	2.825	5.825	36,75%
Murcia	42.251	115.643	140.843	298.737	43,96%
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	31.755	88.662	91.927	212.344	43,62%
Ávila	2.849	8.167	7.098	18.114	42,42%
Burgos	7.949	23.788	22.210	53.947	46,25%
Castellón	13.479	34.969	37.473	85.921	45,25%
León	6.574	22.936	22.066	51.576	44,50%
Palencia	3.787	11.246	10.048	25.081	48,44%
Las Palmas	18.950	64.141	65.792	148.883	43,22%
Salamanca	5.647	20.918	17.510	44.075	47,85%
Segovia	3.637	9.710	8.436	21.783	45,29%
Soria	2.169	5.319	5.369	12.857	43,65%
S. C. Tenerife	14.904	53.973	60.415	129.292	42,33%
Valencia	59.227	179.715	188.450	427.392	46,57%
Valladolid	10.721	41.788	39.856	92.365	48,57%
Zamora	2.861	8.868	9.122	20.851	43,80%
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	8.705	28.838	28.026	65.569	47,16%
Illes Balears	27.292	69.135	74.045	170.472	44,69%
Barcelona	140.675	392.165	387.228	920.068	48,23%
Cantabria	9.360	35.560	36.412	81.332	45,26%
Girona	21.758	41.403	41.113	104.274	47,68%
Guipúzcoa	13.577	47.274	45.043	105.894	43,68%
Huesca	4.954	11.499	12.547	29.000	42,98%
Lleida	11.631	23.424	27.005	62.060	43,38%
Madrid	137.139	443.094	461.594	1.041.827	48,07%
Navarra	17.469	46.563	44.676	108.708	45,52%
La Rioja	7.591	20.094	20.165	47.850	43,45%
Tarragona	21.406	44.898	47.720	114.024	45,15%
Teruel	3.082	6.545	6.022	15.649	44,90%
Vizcaya	20.434	95.776	89.342	205.552	46,56%
Zaragoza	27.069	73.991	67.622	168.682	46,37%

¹² Porcentaje de contratos a jóvenes sobre el total de contratos de cada provincia

➤ Contratación según sexo

Provincia	Hombres	Mujeres	Provincia	Hombres	Mujeres
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	35.499	25.742	Guadalajara	27.274	20.021
Almería	60.427	53.200	Huelva	64.867	60.423
Badajoz	62.124	50.091	Jaén	90.865	48.541
Cáceres	26.615	21.186	Lugo	16.811	16.196
Cádiz	116.861	93.915	Málaga	133.041	120.619
Ciudad Real	42.446	29.265	Orense	14.301	13.756
Córdoba	85.936	63.358	Pontevedra	76.081	67.733
Coruña A	81.788	79.055	Sevilla	219.639	186.756
Cuenca	17.328	11.342	Toledo	47.804	34.135
Granada	84.467	72.354			
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	61.945	66.061	Melilla	2.214	3.611
Ceuta	3.085	3.614	Murcia	175.876	122.861
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	111.522	100.822	Salamanca	22.539	21.536
Ávila	9.247	8.867	Segovia	11.472	10.311
Burgos	28.184	25.763	Soria	6.809	6.048
Castellón	48.688	37.233	S. C. Tenerife	62.987	66.305
León	26.306	25.270	Valencia	225.109	202.283
Palencia	12.693	12.388	Valladolid	47.233	45.132
Las Palmas	75.018	73.865	Zamora	10.321	10.530
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	36.240	29.329	Madrid	520.033	521.794
Illes Balears	85.901	84.571	Navarra	54.708	54.000
Barcelona	445.159	474.909	La Rioja	26.483	21.367
Cantabria	39.811	41.521	Tarragona	60.538	53.486
Girona	53.283	50.991	Teruel	9.201	6.448
Guipúzcoa	49.650	56.244	Vizcaya	103.329	102.223
Huesca	16.107	12.893	Zaragoza	87.118	81.564
Lleida	35.166	26.894			

➤ Contratación según nivel formativo

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario 1 ciclo	Universitario 2 ciclo	Otra titulación
ZONA DE CONVERGENCIA										
Albacete	11.280	1.254	15.534	19.133	6.034	1.864	2.435	2.250	1.445	12
Almería	30.933	1.990	27.188	27.820	11.201	3.078	3.630	5.228	2.495	64
Badajoz	8.247	1.040	31.847	41.493	9.179	4.814	6.263	5.644	3.603	85
Cáceres	4.118	829	9.880	18.026	4.928	2.157	2.529	3.591	1.734	9
Cádiz	12.216	1.601	60.750	76.103	20.233	12.185	13.288	8.937	5.375	88
Ciudad Real	10.550	834	16.912	25.422	6.687	2.359	3.759	2.891	2.288	9
Córdoba	13.658	1.711	38.628	54.625	14.128	7.737	8.162	6.551	4.028	66
A Coruña	5.797	1.324	21.363	53.841	28.331	11.879	17.516	10.574	10.142	76
Cuenca	8.356	369	6.621	7.063	2.386	1.079	1.027	1.030	739	
Granada	15.962	1.449	26.312	57.722	26.681	6.739	8.093	6.968	6.808	87
Guadalajara	3.703	1.567	9.081	19.414	6.663	2.887	2.134	1.054	782	10
Huelva	23.156	1.628	29.955	45.774	8.723	4.405	4.830	4.273	2.501	45
Jaén	18.643	1.633	37.526	53.075	10.386	5.277	4.864	4.781	3.172	49

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario 1 ciclo	Universitario 2 ciclo	Otra titulación
Lugo	4.586	491	4.968	9.196	3.825	2.571	3.494	2.541	1.319	16
Málaga	25.655	3.906	61.383	93.800	32.180	9.199	10.072	9.798	7.498	169
Orense	919	274	3.416	10.339	4.982	2.271	2.519	2.108	1.225	4
Pontevedra	6.891	1.184	20.932	55.453	20.645	11.044	14.509	6.080	7.054	22
Sevilla	25.381	4.025	104.179	145.484	53.217	21.090	21.887	16.371	14.524	237
Toledo	11.244	1.108	17.748	30.632	8.778	3.384	3.549	3.084	2.387	25

ZONA DE PHASING OUT

Asturias	3.136	1.005	10.108	49.565	26.133	7.044	15.436	9.225	6.203	151
Ceuta	1.472	39	1.548	1.397	484	232	504	850	172	1
Melilla	640	20	1.382	1.130	588	322	560	904	279	
Murcia	83.657	5.356	86.695	75.750	19.026	8.492	7.808	5.961	5.948	44

ZONA DE PHASING IN

Alicante	22.754	3.568	59.006	73.474	24.755	11.118	6.571	5.486	5.546	66
Ávila	1.121	120	4.344	6.058	2.378	1.138	1.175	1.097	675	8
Burgos	6.949	962	10.928	15.049	8.410	2.518	4.342	2.915	1.872	2
Castellón	8.007	641	32.294	26.224	8.349	3.570	2.565	2.136	2.124	11
León	2.186	630	10.219	19.395	8.417	2.452	3.788	2.536	1.949	4
Palencia	1.766	46	7.475	6.795	2.592	2.081	2.374	1.373	577	2
Las Palmas	34.461	5.206	27.066	43.697	16.401	6.989	6.699	4.627	3.662	75
Salamanca	1.593	576	10.360	12.122	8.398	2.130	3.200	2.992	2.692	12
Segovia	1.556	266	5.106	8.075	2.976	863	1.127	837	973	4
Soria	1.974	193	2.674	3.710	1.677	602	720	923	383	1
S. C. Tenerife	35.592	3.213	20.592	31.454	15.474	6.186	6.946	5.387	4.421	27
Valencia	33.305	5.757	127.575	123.308	60.142	25.407	18.712	16.223	16.834	129
Valladolid	3.342	460	25.227	26.525	14.566	4.922	8.322	5.182	3.800	19
Zamora	940	130	6.215	5.639	2.487	963	1.194	2.461	806	16

ZONA DE COMPETITIVIDAD

Álava	4.483	1.879	18.389	17.264	9.196	3.194	5.831	2.736	2.589	8
Illes Balears	15.141	1.997	27.719	79.218	23.591	8.043	4.892	5.697	4.142	32
Barcelona	49.819	12.754	161.071	329.012	174.590	68.433	53.374	32.507	37.838	670
Cantabria	2.687	677	11.828	33.965	11.051	5.325	9.027	3.740	3.014	18
Girona	12.190	2.342	18.817	43.715	13.907	4.877	3.273	2.609	2.513	31
Guipúzcoa	4.654	876	19.178	28.962	18.748	7.467	13.069	5.527	7.389	24
Huesca	5.265	428	5.180	9.133	4.061	1.298	1.578	1.315	731	11
Lleida	10.877	1.353	14.890	19.194	7.230	3.067	2.188	1.915	1.333	13
Madrid	77.306	10.340	131.380	364.096	235.282	54.150	60.719	42.746	65.361	447
Navarra	10.661	2.106	21.904	31.228	15.001	7.344	10.403	5.171	4.869	21
La Rioja	11.477	1.527	13.664	9.287	3.948	1.981	2.647	1.838	1.472	9
Tarragona	10.528	3.189	18.167	52.673	12.027	7.208	4.611	2.888	2.676	57
Teruel	3.686	201	2.639	4.514	1.762	852	976	560	456	3
Vizcaya	12.331	1.510	29.606	60.231	40.615	13.353	23.803	11.410	12.648	45
Zaragoza	15.075	2.207	30.360	54.470	33.349	9.531	10.114	7.400	6.098	78

➤ Contratación según sectores de actividad

Provincia	Agricultura y pesca	Construcción	Industria	Servicios
ZONA DE CONVERGENCIA				
Albacete	10.214	7.899	5.388	37.740
Almería	21.375	15.321	3.845	73.086
Badajoz	36.867	13.981	7.537	53.830
Cáceres	7.261	7.592	2.770	30.178
Cádiz	14.679	33.870	14.010	148.217
Ciudad Real	14.233	13.588	7.619	36.271
Córdoba	47.691	20.956	9.680	70.967
A Coruña	2.439	14.830	12.087	131.487
Cuenca	6.527	4.644	2.532	14.967
Granada	22.693	21.123	5.760	107.245
Guadalajara	814	4.094	2.445	39.942
Huelva	42.764	18.675	5.316	58.535
Jaén	68.423	15.417	7.753	47.813
Lugo	1.636	3.282	2.385	25.704
Málaga	14.274	37.000	9.092	193.294
Orense	1.076	2.633	3.195	21.153
Pontevedra	2.620	11.392	16.003	113.799
Sevilla	55.475	66.509	24.546	259.865
Toledo	7.501	14.989	8.524	50.925
ZONA DE PHASING OUT				
Asturias	1.112	12.444	11.566	102.884
Ceuta	1	571	251	5.876
Melilla	27	470	110	5.218
Murcia	40.486	38.840	19.309	200.102
ZONA DE PHASING IN				
Alicante	6.440	28.803	17.271	159.830
Ávila	1.211	2.692	722	13.489
Burgos	1.944	4.856	7.580	39.567
Castellón	4.170	11.783	7.598	62.370
León	1.237	5.595	5.590	39.154
Palencia	663	1.711	2.977	19.730
Las Palmas	2.002	12.831	3.802	130.248
Salamanca	701	3.396	2.643	37.335
Segovia	1.644	1.933	1.291	16.915
Soria	475	1.221	1.345	9.816
S. C. Tenerife	2.168	15.341	3.342	108.441
Valencia	12.025	39.154	26.978	349.235
Valladolid	3.576	7.526	5.948	75.315
Zamora	1.279	2.334	1.520	15.718
ZONA DE COMPETITIVIDAD				
Álava	2.752	3.927	8.122	50.768
Illes Balears	1.689	21.564	5.325	141.894
Barcelona	4.280	59.572	56.890	799.326
Cantabria	616	8.179	7.893	64.644
Girona	2.336	10.475	7.521	83.942
Guipúzcoa	355	4.523	12.312	88.704
Huesca	3.276	3.764	2.011	19.949
Lleida	7.261	7.407	4.457	42.935
Madrid	4.938	82.476	47.611	906.802
Navarra	2.720	9.134	15.004	81.850
La Rioja	6.624	4.857	5.380	30.989
Tarragona	5.054	14.219	9.851	84.900
Teruel	1.552	2.661	1.980	9.456
Vizcaya	984	11.666	15.848	177.054
Zaragoza	8.886	15.339	14.437	130.020

VIII.- CONCLUSIONES

- El 18,31% de la población española, 8.450.195 millones de personas, son jóvenes entre 16 y 29 años sobre un total de 46.157.822.
- La población española de 16 a 29 años ha sufrido retroceso con respecto al año anterior en torno al 0,3%, mientras que la población total experimentó un crecimiento del 2,12% según las cifras de población del Padrón Municipal referidas a 1 de enero de 2008. Este descenso de población, viene siendo habitual en los cinco últimos años, con una variación negativa del 4,25%. por lo que aunque aumenta la población total el número de jóvenes desciende paulatinamente.
- Este ligero descenso no se ha comportado de igual forma en los distintos tramos de edad. Los jóvenes de 16 a 19 años se han incrementado en el último año en un 0,66%; en el tramo de 20 a 25 años desciende un -0,55% y los de edad comprendida entre 25 y 29 años decrecen sobre 2007 el -0,59%.
- En torno al 18% de la población de 16 a 29 años tiene nacionalidad extranjera, en valores absolutos, 1.512.998 personas. El 11,41% sobre la población total es extranjera puesto que la cifra total de extranjeros en el Padrón Municipal es de 5.268.762. Por tanto, si en términos generales 11 de cada 100 personas son extranjeras, más de 18 de cada 100 jóvenes de 16 a 29 años tienen nacionalidad diferente a la española.
- En relación a la población total extranjera, los jóvenes extranjeros de 16 a 29 años representan el 28,72%.
- Los porcentajes más destacados en cuanto a los datos de población joven son los siguientes:
 - 23,6% es el porcentaje de jóvenes en la población activa de 16 y más años. En 2007 era de 24,6%; por tanto ha sufrido una variación negativa del 2.1 puntos porcentuales
 - 21,3% es el porcentaje de jóvenes en relación a la población ocupada de 16 y más años que ha sufrido una variación de -2,9% (en 2007 fue de 23,2%).
 - El 70,52% de la población joven ocupada, lo está en el sector servicios.
 - 37,6% es el porcentaje de jóvenes en la población parada de 16 y más años.
 - 17,5% es el porcentaje de jóvenes en la población inactiva de 16 y más años.
- La tasa específica de actividad de los jóvenes creció levemente en el cuarto trimestre de 2008 con respecto al mismo periodo en 2007 y se sitúa en el 67,0%.
- La tasa específica de empleo del cuarto trimestre de 2008 alcanza el 52,2% mientras que en idéntico tiempo en 2007 fue de 57,5%
- La tasa específica de paro de los jóvenes es del 22,2%, 8,40 puntos superior a la registrada en el cuarto trimestre de 2007. Por el contrario a años anteriores, esta tasa es más elevada en el colectivo de hombres (23,0%) que en el de mujeres (21,2%). Por otra parte, la tasa de paro nacional se sitúa en el 13,91%. En este sentido, las consecuencias de la crisis económica parecen afectar en mayor medida al colectivo de jóvenes.
- Las tasas de paro más bajas en el colectivo de jóvenes se corresponden con las Comunidades Autónomas de Andalucía (30,8%), Canarias (28,2%), y Castilla la Mancha (23,5%) y las Ciudades de Ceuta (32,0%) y Melilla (23,3%).
- A finales del año, se detecta un retroceso en las afiliaciones a la Seguridad Social, con un descenso sobre el año anterior del 14,69% con una pérdida de 641.842 jóvenes trabajadores, siendo el grupo de 16 a 19 años el más afectado con un 31,57%. Los jóvenes representan el 20,36% sobre el total nacional de afiliados, donde decrecimiento, en este caso, ha sido del 4,64%.

- Las variaciones en las afiliaciones han afectado de forma más significativa a los hombres que a las mujeres; para ellos, la diferencia quinquenal es del -18,64%. En el caso femenino, el descenso experimentado en relación a 2004 se sitúa en el -6,11%.
- Los datos de evolución por sexo de los afiliados a la Seguridad Social muestran cómo ellas van ocupando cada vez mayor cuota de mercado ya que en 2004 representaban el 44,36% sobre el total de jóvenes afiliados y en 2008 constituyen el 47,92% sobre el total de los jóvenes en alta. La recesión económica tiene por tanto color marcadamente masculino.
- Algunas de las cifras señaladas en este informe pueden ser un síntoma de, por un lado, las dificultades de acceso a primer empleo de los más jóvenes y por otro, que los empleadores, en época de recesión económica, prefieran optar por personal con mayor experiencia o formación dentro de la franja juvenil y prescindir de los servicios de los menos cualificados o experimentados.
- Crecimiento progresivo en los últimos años de las afiliaciones al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos que representan el 8,67% entre la población joven a pesar de una variación interanual negativa del 10,96%.
- A pesar del incremento de los demandantes de empleo, el colectivo de jóvenes menores de 30 años ha sufrido un descenso positivo del 0,34% sobre los datos registrados en el año anterior. La tasa nacional de demandantes jóvenes (25,06%) es levemente inferior a la registrada en 2007, que ascendía al 23,24%.
- En todos los Regímenes son mayoritariamente superiores los hombres excepto en el caso del de Empleados de Hogar en el que el 88,31% son mujeres.
- Los trabajadores jóvenes se han visto afectados en mayor medida por la recesión económica sufrida en el último año en España al experimentar un retroceso en el número de afiliaciones superior al del conjunto nacional. No obstante se destaca como positivo el incremento porcentual de jóvenes mujeres que cotizan y la mayor representatividad de los jóvenes trabajadores autónomos.
- A 31 de diciembre de 2008, el número de demandantes de empleo jóvenes menores de 30 años asciende a 1.061.888 y representan el 25,06% sobre el total nacional de demandantes inscritos en las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo cuya cifra de de 4.236.594 personas.
- A 31 de diciembre de 2008, el número de parados jóvenes menores de 30 años asciende a 810.280 y representan el 25,90% sobre el total nacional de parados registrados en las Oficinas de Empleo y representa un aumento del 58,15% en este colectivo con 297.915 jóvenes más inscritos que a 31 de diciembre de 2007.
- Por género existen diferencias cuánticas entre hombres y mujeres en perjuicio de aquellos. Esta afirmación evidencia que se ha invertido la representatividad de los parados por sexo ya que el 56,49% son varones parados y el 43,51% son mujeres, al contrario de años anteriores. El paro tiene en 2008 un tinte masculino, de ahí las variaciones interanuales experimentadas en ambos casos: el incremento de un 86,28% en hombres frente al 32,22% en mujeres.
- El sector servicios es el que concentra el mayor número de parados con un 55,87%, seguido de la construcción con el 17,79%, industria con un 10,45% y agricultura y pesca con el 3,23%. Los parados de primer empleo ascienden a 12,65%. Es de destacar que en este grupo se ha incrementado el número de jóvenes parados un 29,54% sobre el año anterior.
- La participación de los jóvenes beneficiarios de prestaciones por desempleo sobre el total se sitúa en un 21,68% según valores tomados a diciembre de 2008. El aumento con respecto al año anterior ha sido de un 69,90%. Este incremento del número de beneficiarios deriva de la propia evolución que padece el mercado de trabajo, de la destrucción del empleo en el último año y de la protección social dispensada para paliar los efectos del desempleo.
- Por tramos de edad, los jóvenes de 16 a 19 han sido los más afectados en el crecimiento del número de prestaciones, siendo la media de la variación interanual del 69,90%

- Los datos según tipo de prestación económica se distribuyen de la siguiente manera: el 80,06% son de tipo contributivo, el 17,68% son asistenciales, el 0,89% de las ayudas reconocidas pertenecen a la Renta Activa de Inserción y el 1,37% son subsidios derivados del Régimen Especial Agrario de la Seguridad social para las comunidades autónomas de Andalucía y Extremadura.
- El 44,56% (en el año 2007 del 47,13%) del total de la contratación registrada en España se ha concertado con trabajadores jóvenes menores de 30 años. El volumen de contratos de jóvenes ha descendido en 2008 más de 15 puntos porcentuales, mientras que en el total nacional de la contratación registrada el descenso ha sido del 10,85%.
- El número de personas jóvenes es de 3.281.859 (en 2007 fueron 3.764.187), que representa el 44,15% sobre el total de personas contratadas en España.
- La media de contratos suscritos por trabajador joven es de 2,25 contratos. La rotación, teniendo en cuenta el volumen nacional de contratos se sitúa en el 2,23%.
- La desaceleración de la contratación en el último año ha afectado de diferente forma a hombres que a mujeres; mientras en el primer caso la variación interanual ha sido de -17,74%, para ellas es del -13,38%.
- El análisis de la contratación según el nivel formativo refleja la superioridad numérica de las mujeres sobre los hombres en los niveles más cualificados, tanto en los universitarios de primer ciclo (73,73% y 26,27%, respectivamente) como en los de segundo ciclo (67,07% y 32,99%).
- Los contratos suscritos con universitarios de primer y segundo ciclo para el caso de los hombres menores de 30 años representan el 4,54% sobre el total de varones jóvenes, mientras que en el caso de las mujeres suponen el 11,86% sobre el total de la contratación a jóvenes mujeres.
- Como cada año, es el sector servicios el que concentra el mayor número de contratos con un 75,96%, seguido de la construcción con el 10,54%, agricultura y pesca con el 6,94% e industria el 6,56%.
- En todos los sectores ha disminuido de forma considerable en el último año el número de contratos concertados con jóvenes. Es de destacar el producido en la construcción (-32,02%) aunque la industria parece no permanecer ajena a la actual coyuntura económica (-22,69%). Sólo el sector agrícola parece verse recuperado ligeramente por haber experimentado una variación positiva del 4,07%.
- El 11,09% del total de contratos a jóvenes (11,28% en 2007) se suscribieron de forma indefinida mientras que el 88,91% (en 2007 el 88,72%) fueron de carácter temporal.
- La contratación indefinida, a pesar de la situación actual, ha tenido una trayectoria muy positiva en los últimos cinco años. Si en 2004 se concertaron un total de 679.888 contratos indefinidos con trabajadores jóvenes, en 2008 la cifra llega a 820.764 contratos y representa una variación quinquenal del 20,72%.
- El 32,34% de los contratos temporales tienen una duración igual o inferior a un mes, no presentando diferencias importantes en relación al tiempo en los distintos tramos de edad del colectivo.
- El 55,54% de las personas jóvenes contratadas en 2008 suscribieron un único contrato de trabajo y se corresponden con el 24,63% de los contratos totales a jóvenes.
- El porcentaje de personas contratadas desciende progresivamente conforme aumenta el número de contratos suscritos a partir de 5 y hasta un total de 15 por año. Así, el 6,22% de jóvenes contratados suscribieron de 5 a 10 contratos en un año que se corresponden con el 17,67% sobre el total de contratos a jóvenes; el 0,94% de los jóvenes contratados suscribe de 11 a 15 contratos que se corresponden con el 5,23% de los contratos suscritos.
- En relación a la movilidad de los trabajadores puede destacarse que la tasa de movilidad de los jóvenes se sitúa en el 13% y la total nacional en el 12,5%, no existiendo por tanto, grandes diferencias.

- Las provincias españolas que registran una tasa de entrada con valores máximos son Guadalajara, Huesca, Toledo, Álava y Cuenca. Las de valores mínimos son Badajoz, Santa Cruz de Tenerife, Melilla, Las Palmas y Cádiz.
- Toledo, Teruel, Cuenca, Ávila Huesca, Lérida y Orense son las provincias con una tasa de salida con valores máximos. Barcelona, Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife, Madrid, Valencia y Baleares poseen los valores mínimos en la tasa de salida.
- En contratación temporal, de las veinticinco ocupaciones seleccionadas, han experimentado crecimiento en el último año: Peones agrícolas (10,76%), Animadores comunitarios (8,98%), Guías y azafatas de tierra (1,43%), Deportistas y profesionales similares (0,51%) y Vigilantes, guardianes y asimilados (1,23).
- En contratación indefinida, Taquígrafos y mecanógrafos (-40,13%), Albañiles y mamposteros (-36,34%), Peones de la construcción de edificios (-36,25%), Cajeros y taquilleros (-35,14%) y Peones de las industrias manufactureras (-33,47%) fueron las ocupaciones con mayor bajada en el número de contratos con respecto al 2007, ocupaciones que ya venían arrastrando este retroceso con respecto al año 2006.

En definitiva, puede afirmarse que la situación de desaceleración económica y la destrucción de empleo en España está afectando de forma más acusada en la juventud por cuanto que el aumento de parados en el colectivo es superior al total nacional; la contratación en los últimos 5 años decrece para el colectivo en un 11,42% mientras que en el cómputo total aumenta un 1,54%; el total de trabajadores afiliados ha descendido con respecto al año 2007 un -4,64% y en el caso de los jóvenes durante el mismo periodo la disminución ha supuesto un -14,69%; la construcción es el sector con mayores pérdidas de capital humano juvenil. La tasa de actividad se mantiene conforme al año anterior, si bien la tasa de paro en los jóvenes se eleva al 22,2% y la total nacional es del 13,91%, mientras que en el IV trimestre de 2007 éstas eran del 13,8% y 8,60%.

ANEXOS

I.- Glosario de términos

DATOS DE POBLACIÓN

Activos	Personas de 16 o más años que suministran mano de obra para la producción de bienes o servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.
Ocupados	Son todas aquellas personas de 16 y más años que se encuentran trabajando, al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. También son ocupados todos aquellos que teniendo trabajo se encuentran temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones... etc.
Parados	Todas las personas de 16 o más años que se encuentran sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.
Inactivos	Todas las personas de 16 y más años, no clasificadas como ocupadas o paradas. Personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, pensionistas, incapacitados para trabajar u otras situaciones de inactividad.
Tasa de Actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo sobre la población en edad laboral. Se determina mediante el cociente entre el número total de activos y la población en edad de trabajar por 100.
Tasa específica de Actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de activos de ese colectivo o intervalo de edades y la población en edad de trabajar correspondiente al colectivo o intervalo.
Tasa de Ocupación	Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la población ocupada y la mayor de 16 años por 100.
Tasa de Paro	Cociente entre el número de parados y el de activos por 100.
Tasa específica de Paro	Es la tasa para un intervalo de edad o colectivo determinados. Se calcula mediante el cociente entre los parados comprendidos en ese colectivo o intervalo y los activos de dicho colectivo o intervalo por 100.

TEJIDO EMPRESARIAL

Sector económico	Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques (agricultura, industria, construcción y servicios).
Actividad económica	Es la agrupación y clasificación homogénea de las unidades de producción en función de los bienes y servicios producidos como resultado de una concurrencia de medios utilizados y sirve para la elaboración de estadísticas concernientes a los fenómenos ligados al funcionamiento de la economía.

DEMANDAS

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía). Recoge los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose, aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Demandante de Empleo

Son demandantes inscritos en situación de alta o suspensión, excluyendo a los demandantes de otros servicios, demandantes sin disponibilidad para el empleo, demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación.

Ocupabilidad

Es la probabilidad de que un parado registrado encuentre un empleo. Se mide en función de cuatro variables: antigüedad en el paro, ámbito geográfico de búsqueda de empleo, número de ocupaciones demandadas y tipo de prestación percibido.

Paro registrado

Demandantes de empleo existentes el último día del mes exceptuando las situaciones que detalla la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985.

Tasa de demandas del colectivo

Pone en relación el número de demandantes del colectivo con el número total en el ámbito geográfico objeto de estudio (expresado en porcentaje).

CONTRATOS

Contratos iniciados

Son todos los contratos que se inician en el periodo estudiado.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente. (Iniciales, Conversiones y Adscripciones)

Índice de rotación

Sirve para determinar el volumen de contratos que se realiza a una persona en un periodo determinado (N° de contratos/ N° de personas contratadas).

Número de personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales, conversiones o adscripciones)

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto, donde se localiza el centro de trabajo.

Tasa de contratos del colectivo

Pone en relación el número de contratos del colectivo con el número total en el ámbito geográfico objeto de estudio (expresado en porcentaje).

Tasa de estabilidad

Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos indefinidos en el conjunto de la contratación (N° contratos indefinidos / N° contratos totales $\times 100$).

Tasa de temporalidad

Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos temporales en el conjunto de la contratación (N° contratos temporales / N° contratos totales $\times 100$)

2.- Fuentes y bibliografía

➤ Fuentes

- Instituto Nacional de Estadística. Padrón Municipal. Datos a 1 de enero de 2008
- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa. Cuarto trimestre de 2008
- MTIN. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Empresas y Trabajadores a 31 de diciembre de 2008
- Servicio Público de Empleo Estatal: Bases de datos de demanda y contratación registrada
- Servicio Público de Empleo Estatal. Subdirección General de Prestaciones

➤ Bibliografía

- Naciones Unidas <http://www.un.org/spanish/>
- Organización Internacional del Trabajo <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
- Comisión Europea http://ec.europa.eu/news/culture/archives_es.htm?Page=1
- Eurostat
http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=1090,30070682,1090_33076576&_dad=portal&_schema=PORTAL
- Parlamento Europeo <http://www.europarl.es/index.php?opcion=3>
- Ministerio de Trabajo e Inmigración <http://www.mtin.es/>
- Servicio Público de Empleo Estatal <http://www.inem.es/>
- Observatorio de las Ocupaciones del SPEE
<http://www.inem.es/inem/ciudadano/observatorio/index.html>
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo <http://www.fundaciontripartita.org/>
- Instituto Nacional de Estadística <http://www.ine.es/>
- Ministerio de Igualdad <http://www.migualdad.es/>
- Instituto de la Juventud <http://www.injuve.migualdad.es/injuve/portal.portal.action>
- Observatorio Joven de Empleo en España (OBJOVEM)
<http://www.cje.org/CI/CI6/OBJOVEM/default.aspx>
- Andalucía <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/>
- Aragón <http://inaem.aragon.es/>
- Principado de Asturias <http://trabajastur.com/trabajastur>
- Canarias <http://www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal>
- Cantabria <http://www.empleacantabria.com>
- Castilla La Mancha <http://www.sepecam.jccm.es/>
- Castilla y León <http://www.empleocastillayleon>
- Cataluña http://www.oficinatreball.net/socweb/opencms/socweb_es/home.html
- Ceuta <http://www.inem.es/>
- Madrid http://www.madrid.org/servicio_regional_empleo
- Comunidad Valenciana <http://www.gva.es/servef/portalv.htm>

- Extremadura <http://www.empleaextremadura.com/>
- Galicia <https://emprego.xunta.es/>
- Baleares <http://soib.caib.es/>
- La Rioja http://iasl.larioja.org/webcon_sre/consulta/
- Melilla <http://www.inem.es/>
- Navarra http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo/
- País Vasco <http://www.inem.es/>
- Región de Murcia <http://www.sefcarm.es/>
- Sistema Nacional de Empleo <http://www.sistemanacionalempleo.es/>